

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico N. 2

Per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Elenco Soggetti realizzatori privati per le misure di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, Supporto all’Autoimpiego, Incontro domanda e offerta, Attivazione tirocinio e Formazione, anche digitale, finalizzata all’aggiornamento ed alla riqualificazione professionale nell’ambito dei percorsi GOL:

- 1 – “Reinserimento Lavorativo”**
- 2 – “Aggiornamento (*Up-skilling*)”**
- 3 – “Riqualificazione (*Re-skilling*)”**
- 4 – “Lavoro e Inclusione”**

CUP E72E24000660006

Sommario

Sezione 1. Finalità e Ambito di applicazione	4
1.1 Quadro generale e ambito di applicazione.....	4
1.2 Principi generali dell'Avviso	5
1.3 Finalità dell'Avviso	6
SEZIONE 2. Riferimenti normativi.....	7
2.1 Normativa dell'Unione Europea	7
2.2 Normativa nazionale	8
2.3 Normativa regionale	12
2.4 Ulteriori Riferimenti Operativi	14
SEZIONE 3. Definizioni	16
SEZIONE 4. Dotazione finanziaria.....	20
SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili	22
5.1 Ammissione semplificata	22
5.2 Modalità di partecipazione all'Avviso.....	22
5.3 Requisiti generali e specifici e dichiarazioni ex art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445	25
SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari	27
6.1 Beneficiari	27
6.2 Interventi finanziabili	28
6.2.1 Misure per l'Orientamento specialistico (LEP E), l'Accompagnamento al lavoro (LEP F1), l'Incontro domanda e offerta (LEP F3), l'Attivazione del Tirocinio (LEP F2); il Supporto all'autoimpiego (LEP O)	32
6.2.2 Misure per la Formazione, anche digitale, finalizzata all'aggiornamento ed alla riqualificazione professionale	32
SEZIONE 7 Criteri di ammissibilità.....	34
SEZIONE 8 Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto... 35	35
SEZIONE 9. Spese ammissibili	36
SEZIONE 10 Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere	37
10.1 Modalità di Ammissione semplificata per i realizzatori già inseriti nell'Elenco dei soggetti realizzatori del Programma GOL della Regione Sardegna Avviso n. 1 e Avviso integrativo.....	40
SEZIONE 11. Modalità di valutazione e approvazione della domanda	41
SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori	42
SEZIONE 13 Modalità di gestione degli interventi	46
SEZIONE 14 Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese	47

SEZIONE 15 Modifiche dell'avviso: Target e milestone non possono essere oggetto di modifica.....	48
SEZIONE 16 Modifiche/variazioni del progetto: Target e milestone non possono essere oggetto di modifica.....	48
SEZIONE 17 Responsabile dell'avviso	49
SEZIONE 18 Tutela della privacy	50
SEZIONE 19 Meccanismi sanzionatori	50
SEZIONE 20 Potere sostitutivo	50
SEZIONE 21 Controversie e Foro competente.....	50
SEZIONE 22 Rinvio	51
SEZIONE 23 Allegati	51

Sezione 1. Finalità e Ambito di applicazione

1.1 Quadro generale e ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico è finalizzato a garantire continuità nell'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - GOL, adottato con Decreto 5 novembre 2021 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, come modificato dal DM 30 marzo 2024, che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR.

Il Programma GOL è attuato dalle Regioni e Province autonome sulla base dei Piani Attuativi Regionali (PAR). Si tratta del perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale, che nel [PNRR 2023](#), con l'approvazione in ECOFIN lo scorso 8 dicembre 2023 della nuova CID (decisione di approvazione del Consiglio Europeo) si arricchisce all'interno del nuovo capitolo RepowerEU delle misure a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relative a M7REPowerEU - Riforma 5 - Piano Nuove Competenze – Transizioni e G. M7REPowerEU - Investimento 10 – Progetti pilota sulle competenze “Crescere Green”.

L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

Su questo sfondo, si inserisce una fase di profilazione quantitativa e qualitativa ed un'offerta di cinque percorsi alternativi di supporto (Percorso 1 - reinserimento lavorativo, Percorso 2 - upskilling, Percorso 3 - reskilling, Percorso 4 - lavoro e inclusione, Percorso 5 - ricollocazione collettiva¹). Tali percorsi costituiscono livelli essenziali delle prestazioni (LEP) esigibili da ogni beneficiario, dando priorità ai soggetti più vulnerabili e ai percettori di misure di sostegno al reddito.

Il programma, inoltre, definisce specifici standard di erogazione dei principali LEP delle politiche attive del lavoro [Delibere del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio e 6 del 16 maggio 2022 e ss.mm.ii.](#) Considerato l'orizzonte temporale previsto e l'ammontare delle risorse complessivo, il Programma GOL assume pienamente le caratteristiche di una riforma di sistema.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE, è la definizione di traguardi da raggiungere declinati in milestone e target quali e quantitativi concordati dal livello nazionale con l'UE.

Nell'ambito del Programma GOL le milestone e i target individuati in ambito nazionale sono quelli declinati, unitamente agli obiettivi generali e strutturali del Programma, nel [D.M. di adozione del Programma GOL, e dei successivi aggiornamenti](#) adeguati nei contenuti in base alle eventuali decisioni della Commissione Europea, ed aggiornati annualmente nelle quote finanziarie, sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate.

Gli obiettivi principali del Programma GOL su scala nazionale sono:

- a.** Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;

¹ Si ricorda che il Percorso 5 – ricollocazione collettiva non è oggetto del presente Avviso

- b. Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- c. Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- d. Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;

Il [Decreto del 24 agosto 2023](#) a valere sulle risorse nazionali previste per il 2023 assegna, alla Regione Autonoma della Sardegna, una dotazione finanziaria di € 62.880.000,00 per il raggiungimento degli obiettivi (milestone e target) indicati nella Tabella 1 "Milestone e Target individuati in ambito nazionale".

Tabella 1 Milestone e Target individuati in ambito nazionale -

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2023	1 milione	-	250 mila	100 mila
Obiettivo regionale	2023	52.400	39.300 (75%)	12.950	5180

In questo quadro si inserisce l'azione della Regione Autonoma della Sardegna che con l'attuazione del Programma GOL Sardegna, [PAR GOL 2022](#) e il suo aggiornamento con il PAR GOL 2023, persegue:

- l'attuazione dell'art. 2 comm. 1 della L.R. 9/2016 avviando in forma sperimentale alla rete integrata dei servizi per il lavoro pubblico e privato;
- l'integrazione tra politiche attive del lavoro e della formazione;
- la realizzazione di un'offerta formativa innovativa e personalizzata finalizzata a colmare il gap di competenze rilevato tra quelle presidiate dal beneficiario e quelle richieste dal mercato per il profilo professionale di interesse.

1.2 Principi generali dell'Avviso

Con il presente Avviso la Regione Autonoma Sardegna, per l'annualità 2023, oltre che perseguire gli obiettivi nazionali attribuiti ed indicati nella Tabella 1, intende potenziare le azioni avviate nell'erogazione dei servizi da parte della rete dei servizi per il lavoro pubblici e privati accreditati e nella realizzazione delle politiche attive del lavoro e della formazione già definiti con il [PAR GOL 2022](#) e aggiornati e rivisti nel PAR 2023 approvato con nota prot. n. 42245 del 26/06/2024 e successiva presa d'atto con [la Delibera del 03 luglio 2024, n. 23/28](#). L'avviso è elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano [l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021](#), e

tenendo conto delle indicazioni specifiche fornite dall'Unità di Missione dell'Amministrazione centrale titolare del presente intervento PNRR, compresa la verifica di conformità, il presente Avviso si uniforma ai principi:

- di DNSH “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all’ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull’ambiente;
- di Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull’aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l’inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell’art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell’Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR.

1.3 Finalità dell’Avviso

Il presente Avviso a valere sulle risorse del PAR GOL 2023, è finalizzato ad ampliare e aggiornare l’Elenco dei soggetti realizzatori privati delle misure del Programma GOL Sardegna costituito a seguito dell’Avviso pubblico n. 1, di cui alla determinazione prot.n. 3975/58720 del 8.9.2022 e avviso integrativo n. 1 prot.n. 2983/40944 del 20.6.2024, che, candidandosi in risposta alla presente procedura, si impegnino a rendere disponibili ai soggetti beneficiari, anche in condizioni di vulnerabilità, in continuità con le attività in essere, le attività per l’Orientamento specialistico, Accompagnamento la lavoro, Supporto all’Autoimpiego, Incontro domanda e offerta, Attivazione tirocinio e Formazione, anche digitale, finalizzata all’aggiornamento ed alla riqualificazione professionale all’interno dei percorsi (*cluster*):

1. **Reinserimento lavorativo:** per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l’accompagnamento al lavoro;
2. **Aggiornamento (*Up-skilling*):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con **competenze** spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
3. **Riqualificazione (*Re-skilling*):** per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
4. **Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l’attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza

Al presente Avviso possono applicarsi anche eventuali aggiornamenti del Programma GOL che saranno adottati a livello nazionale.

Coerentemente con le disposizioni nazionali (D.Lgs. 150/2015 e ss.mm.ii.) e regionali (art. 2 L.R. 9/2016 e ss.mm.ii.) e con il Programma GOL, l'Amministrazione ha attribuito all'ASPAL, attraverso i CPI, competenza esclusiva sulla procedura di presa in carico dei beneficiari (*LEP da A a D degli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" contenuti nell'allegato C della Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022*) che include: rilascio e convalida della DID; assesment iniziale necessario per la definizione del grado di bisogno del beneficiario e la sua associazione con uno dei quattro percorsi (Cluster) - Reinserimento Lavorativo; Aggiornamento (Upskilling); Riqualificazione (Reskilling); Lavoro e Inclusione - oggetto del presente avviso; stipula del PSP – Patto di Servizio personalizzato.

Conclusa la presa in carico, l'operatore del CPI supporterà il beneficiario nell'individuazione del soggetto (CPI o privato accreditato) realizzatore delle misure.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

2.1 Normativa dell'Unione Europea

- *Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;*
- *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;*
- *Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;*
- *Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";*
- *Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);*
- *Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;*
- *Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);*

- *in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";*
- *Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.*
- *"Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between European Commission and Italy" - Ares (2021)7947180 - 22/12/2021 - (Operational Arrangements)*
- *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) proposta di DECISIONE DI ESECUZIONE DEL CONSIGLIO dell'8 dicembre 2023 che modifica la decisione di esecuzione (UE) (ST 10160/21; ST 10160/21 ADD 1 REV 2), del 13 luglio 2021, che approva la del piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia ECOFIN della nuova CID (decisione di approvazione del Consiglio Europeo) si arricchiscono all'interno del nuovo capitolo RepowerEU delle misure a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relative a M7REPowerEU - Riforma 5 - Piano Nuove Competenze – Transizioni e G. M7REPowerEU - Investimento 10 – Progetti pilota sulle competenze "Crescere Green"*

2.2 Normativa nazionale

- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;*
- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;*
- *Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;*
- *Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;*
- *Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;*
- *Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla Legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";*

- *Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»; in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;*
- *in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;*
- *Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;*
- *Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;*
- *in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle* amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;*
- *l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);*
- *Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;*
- *Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;*
- *Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;*

- *Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 che adotta il Programma Nazionale per la Garanzia dell'Occupabilità dei Lavoratori e assegna alle Regioni e Province Autonome una prima quota delle risorse attribuite all'intervento;*
- *Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";*
- *Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";*
- *Circolare MEF n. 25 del 29 ottobre 2021 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti";*
- *Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";*
- *Circolare MEF n.27 del 21 giugno 2022 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR";*
- *Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022 "Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale. Controllo di regolarità amministrativa e contabile sugli atti di gestione delle risorse del PNRR – prime indicazioni operative";*
- *Circolare MEF n.29 del 26 luglio 2022 "Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori";*
- *Circolare MEF n.30 del 11 agosto 2022 "Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori", come modificate dalla Circolare MEF n. 16 del 14 aprile 2023;*
- *Circolare MEF n. 33 del 13 ottobre 2022 "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)";*
- *Circolare MEF n. 34 del 17 ottobre 2022 "Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza";*
- *Circolare MEF n.1 del 2 gennaio 2023 "Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR";*
- *Circolare MEF n. 10 del 13 marzo 2023 recante "Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato";*
- *Circolare RGS n. 11 del giorno 22.03.2023 recante il "Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target";*
- *Circolare RGS n. 16 del giorno 14 aprile 2023 avente ad oggetto "l'Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT;*

- Circolare RGS n. 19 del giorno 27 aprile 2023, recante “l'utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
- Circolare MEF RGS n. 26 del 8 agosto 2023 che fornisce puntuali istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all'interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;
- Circolare MEF RGS n. 27 del 15 settembre 2023 recante l'integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l'adozione dell'Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;
- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori” e relative appendici tematiche su prevenzione e il controllo del conflitto d’interessi;
- le circolari MEF – RGS adottate e adottande, in quanto compatibili;
- la Circolare ANPAL n.1 del 2022 recante “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l’approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard”;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l’adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;
- la Circolare ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 recante “Le note di coordinamento in materia di beneficiari per percorso 5 GOL”
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;
- Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la

gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante "misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";
- Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2024 che adotta il Piano Nuove Competenze-Transizioni;
- Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2024 che aggiorna il Programma GOL.

2.3 Normativa regionale

- Legge Regionale 17 maggio 2016, n. 9 Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro.
- DGR N. 6/9 del 25.02.2022 Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Indirizzi strategici per la predisposizione del Piano di Attuazione Regionale
https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR59101
- DGR N. 17/33 del 19.05.2022 "Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", in seguito alla nota n. 6325 del 12 maggio 2022 del Commissario straordinario dell'ANPAL, di approvazione definitiva del Piano attuativo regionale de Programma GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna);
https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR59868
- DGR N. 19/24 del 21.06.2022 "Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Approvazione definitiva DGR n. 17/33 del 19 maggio 2022.
https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR60317
- DGR n. 23/28 del 03 luglio 2024, "Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione Deliberazioni n. 17/33 del 19.5.2022, n. 19/24 del 21.6.2022, n. 4/36 del 15.2.2024 e n. 14/29 del 22.5.2024. Modifica n. 1 programmazione finanziaria 2023."

https://delibere.regione.sardegna.it/it/homepage.page?frame19_item=4&facetNode_1=date_2024_07_03_&selectedNode=date_2024_07_03_

- DGR n. 48/15 del 11.12.2012 “Disciplina per l’accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna”
- DGR n. 7/10 del 22.02.2005 e del D.A. n. 10/5 del 12.04.2005 “Sistema di accreditamento regionale delle agenzie e delle sedi formative”
- DGR N. 37/11 del 21.06.2016 “Approvazione definitiva Statuto della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9”
- DGR N. 37/12 del 21.06.2016 “Approvazione definitiva organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 11, comma 4.”
- DGR N. 33/9 del 16.07.2009 “Standard professionali di riferimento per la formazione professionale e la certificazione delle competenze”
- DGR 50/26 del 21.12.2012 “Sistema Regionale per la certificazione delle competenze”;
- Determinazione del Servizio Governance e della Formazione Professionale 16832/1884/F.P. del 24.04.2014 “Sistema regionale per la certificazione delle competenze. Attuazione della Deliberazione G.R. n. 50/26 del 21.12.2012.”
- DGR 32/18 del 07.08.2014 “Sistema Regionale per l’individuazione e la validazione delle competenze”
- DGR 33/9 del 30.06.2015 “Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione e del Sistema regionale per l’individuazione, validazione e certificazione delle competenze”;
- DGR 45/7 del 14.11.2019 “Disciplina dei tirocini di formazione ed orientamento. Modifica della DGR n. 34/7 del 3.7.2018. Approvazione nuove Linee guida”;
- DGR 3/28 del 27.1.2023 “Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze della Regione Autonoma della Sardegna”;
- Determinazione n. 3974 prot. 44166 del 04.08.2023 “Linee guida per la gestione e la rendicontazione delle misure di cui ai percorsi 1-2-3 e 4 del programma di riforma GOL nella Regione Autonoma della Sardegna ANNUALITÀ 2022 Approvazione Parte 2 “Indicazioni per gli adempimenti economico finanziari in capo ai soggetti realizzatori privati nel programma GOL” Regione Autonoma della Sardegna e rettifica della Determinazione n. 3383 Prot. 39990 del 10.07.2023 di approvazione delle Linee Guida Avviso GOL 2022 parte 1 Regione Autonoma della Sardegna”;
- Determinazione n. 2983 prot. 40944 del 20.06.2024 approvazione dell’“Avviso integrativo finalizzato all’aggiornamento dell’elenco dei soggetti realizzatori per l’attuazione delle misure di cui all’avviso n. 1 Determinazione n. 3975/58720 del 08/09/2022 e linee guida prot. n. 3383/39990 del 10/7/2023 e prot.n. 3974/44166 del 4/8/2023 Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU, CUP E72E22001140006”; Nota operativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. 4095 del 17.01.2024;
- Nota operativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. 14109 del 27.02.2024;

- *Nota operativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. 14759 del 29.02.2024;*
- *Nota operativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. 18512 del 15.03.2024;*
- *Nota operativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. 18911 del 18.03.2024;*
- *Nota operativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. 22633 del 04.04.2024;*
- *Nota operativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. 34319 del 21.05.2024;*
- *Nota operativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. 35309 del 24.05.2024;*
- *Nota operativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. 45308 del 10.07.2024;*

2.4 Ulteriori Riferimenti Operativi

- *Circolare del Ministero dell'Interno 13 giugno 2022 protocollo 11001/119/7(33) "Contrasto alle infiltrazioni mafiose nell'ambito della realizzazione delle progettualità inerenti al Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (PNRR) Circolare alle Prefetture del 13 giugno 2022";*
- *Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze:*
 - * *14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";*
 - * *RGS del 14 dicembre 2021, n. 31, protocollo 299714 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rendicontazione PNRR al 31.12.2021 "Trasmissione dichiarazione di gestione e checklist relativa a milestone e target";*
 - * *RGS del 30 dicembre 2021, n. 32, protocollo 309464 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente";*
 - * *RGS del 31 dicembre 2021, n. 33, protocollo 310398 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. doppio finanziamento";*
 - * *RGS del 18 gennaio 2022, n. 4, protocollo 8432 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative";*
 - * *10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";*
 - * *21 giugno 2022, n. 27, protocollo 175451 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR" e relativi allegati;*

- * RGS del 04 luglio 2022, n. 28, protocollo 186667 “Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale. Controllo di regolarità amministrativa e contabile sugli atti di gestione delle risorse del PNRR - prime indicazioni operative”;
- * RGS 26 luglio 2022, n. 29, protocollo 201590 “Circolare delle procedure finanziarie PNRR” e relativi allegati;
- * RGS del 11 agosto 2022, n. 30, protocollo 212865 “Circolare sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR” e relativi allegati;
- * RGS del 13 ottobre 2022, n. 33, protocollo 239989 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd. DNSH)” e relativi allegati;
- * RGS del 17 ottobre 2022, n. 34, protocollo 241502 “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza” e relativi allegati;
- * RGS del 22 marzo 2023, n. 11, protocollo 49218 “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target” e relativi allegati;
- * RGS del 15 settembre 2023, n. 27, protocollo 227651 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007”;
- * RGS del 28 marzo 2024, n. 13, protocollo 62331 “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target” e relativi allegati; Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione delle Appendici tematiche:
 - - La prevenzione e il controllo del conflitto di interessi ex art. 22 Reg. (UE) 2021/241;
 - - La duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241.
- **Deliberazioni del Commissario straordinario ANPAL:**
 - * n. 5 del 09/05/2022 di approvazione tra le altre all’allegato C) il documento “Standard dei servizi di GOL e relative Unità di Costo Standard”;
 - * n. 6 del 16/05/2022 di parziale modificazione del documento “Standard dei servizi di GOL e relative Unità di Costo Standard” di cui all’allegato C) della Deliberazione n. 5/2022;
 - * n. 11 del 7 novembre 2022 - Trattamento dei dati personali nel Programma GOL;
 - * n. 12 del 7 novembre 2022 - Modifica allegato B della Deliberazione n. 5 del 9 maggio 2022;
 - * n. 5 del 12 aprile 2023 con cui ai sensi del punto 2 “Adeguamento degli importi” vengono aggiornate alla rivalutazione monetaria le UCS previste con la Deliberazione del Commissario straordinario Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022;
 - * n. 13 del 18 dicembre 2023 - Modifiche al documento “Standard dei servizi di Gol e relative unità di costo standard” di cui all’Allegato C della Deliberazione del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- **Circolari del Commissario straordinario ANPAL:**

- * n. 1 del 05/08/2022 “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma;
- * n. 1 del 27 ottobre 2023 - Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l’Occupabilità di lavoratori – GOL;
- Note operative del Commissario straordinario ANPAL:
 - * n. 16583 del 5 dicembre 2022 - Nota di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL;
 - * n. 589 del 19 gennaio 2023 - Strumenti di analisi della domanda di lavoro e delle competenze dei lavoratori (skill gap analysis e labour market intelligence);
 - * n. 12656 del 5 settembre 2023 - Indicazioni tecniche per la gestione del patto di servizio Supporto formazione lavoro.

SEZIONE 3. Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AF	Agenzia formativa
AF ACCREDITATA	Agenzia formativa accreditata nel sistema regionale della Formazione professionale, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5)
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
AMBITO TERRITORIALE DEI CPI	Comuni di competenza di ogni Centro per l'Impiego
ASPAL	Agenzia Sarda per le Politiche del Lavoro
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei quattro percorsi di politica attiva. Si distingue in <i>assessment</i> iniziale e <i>assessment</i> approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall' <i>assessment</i> iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CPI	Centro per l'Impiego

CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
CLP	Il Codice Locale di Progetto assegnato, con riferimento ai servizi per il lavoro ai percorsi GOL e con riferimento alla formazione professionale ai corsi di formazione
DID	Dichiarazione di Immediata Disponibilità
DCT	Dossier di Candidatura Telematici
ELENCO SOGGETTI REALIZZATORI GOL	Elenco dei Soggetti realizzatori delle misure previste dai Percorsi 1, 2, 3 e 4 del Programma GOL
Indicazioni Opertaive	Indicazioni per la gestione e la rendicontazione dei servizi di cui ai percorsi 1-2-3 e 4 del programma di riforma GOL in Sardegna – Annualità 2023
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PAI	Piano di Azione Individuale
PSP	Patto di Servizio Personalizzato
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PRINCIPIO "NON ARRECARE UN DANNO SIGNIFICATIVO" (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.

PROGETTO	Attuazione annualità 2022 PAR Sardegna Progr. GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 novembre 2021 - Allegato A del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze)
QNQR	Quadro Nazionale delle Qualificazioni Regionali
RRPQ	Repertorio Regionale die Profili di Qualificazione
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
RIVAC	Responsabile del processo di Individuazione e Validazione delle Competenze (UC 548 del RRPQ)
SPPL	Servizi per il lavoro accreditato nel Sistema dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma Sardegna (DGR n. 48/15 del 11/12/2012)
SIL SARDEGNA	Sistema Informativo Lavoro della Regione Autonoma Sardegna
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n. 178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	la Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, che opera in maniera congiunta con l'ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro), organismo tecnico della Regione deputato all'erogazione dei servizi per il lavoro
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
SOGGETTO PROPONENTE	Soggetto accreditato <ul style="list-style-type: none"> • nel Sistema dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma Sardegna (DGR n. 48/15 del 11/12/2012); • o in quello del Sistema regionale della Formazione professionale, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5); • o in entrambi che presenta la sua adesione all'avviso

<p>SOGGETTO PROPONENTE IN FORMA SINGOLA</p>	<p>Soggetto accreditato</p> <ul style="list-style-type: none"> • nel Sistema dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma Sardegna (DGR n. 48/15 del 11/12/2012); • o in quello del Sistema regionale della Formazione professionale, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5); • o in entrambi <p>che presenta la sua adesione all'avviso come soggetto unico</p>
<p>SOGGETTO PROPONENTE IN FORMA ASSOCIATA</p>	<p>Soggetti accreditati</p> <ul style="list-style-type: none"> • nel Sistema dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma Sardegna (DGR n. 48/15 del 11/12/2012); • e/o in quello del Sistema regionale della Formazione professionale, (ex <u>DGR</u> del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5); <p>che presentano la loro adesione all'avviso in forma singola o associata</p>
<p>SOGGETTO REALIZZATORE</p>	<p>CPI della Regione Autonoma della Sardegna (senza alcun onere aggiuntivo a valere sul presente Avviso) e soggetti pubblici (es. Università, Istituti scolastici, ITS, CPIA) e privati, accreditati nel Sistema regionale dei servizi per il lavoro e/o in quello della Formazione professionale (DGR n. 48/15 del 11/12/2012 ed ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5) ammessi all'Elenco dei Soggetti realizzatori delle misure dopo aver partecipato con esito positivo all'avviso in qualità di Soggetti proponenti.</p>
<p>TARGET</p>	<p>Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.</p>
<p>TITOLARE EFFETTIVO</p>	<p>Ai sensi dell'art. 3, comma 6, della già menzionata Direttiva (UE) 2015/849 si intende la persona o le persone fisiche che, in ultima istanza, possiedono o controllano il cliente e/o le persone fisiche per conto delle quali è realizzata un'operazione o un'attività. Nell'ordinamento nazionale, si tengono altresì presenti i criteri per la determinazione della titolarità effettiva di clienti (soggetti) diversi dalle persone fisiche di cui all'art. 20 del D.lgs. 231/2007.</p>
<p>TRATTATO</p>	<p>Utente del Centro per l'Impiego che sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato</p>
<p>UPSKILLING</p>	<p>Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.</p>
<p>SIGECO DEL PNRR</p>	<p>Sistema di Gestione e Controllo per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di pertinenza Missione 5 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, versione 4 del novembre 2023. Il SiGeCo consiste nell'organizzazione, negli strumenti e nelle procedure complessivamente adottate per l'attuazione del PNRR e al fine di fornire all'Unione europea la garanzia di regolarità e correttezza dei finanziamenti erogati per la realizzazione degli interventi/progetti attuati a livello nazionale (per</p>

il PNRR anche target e milestone) grazie al sostegno dei fondi europei. Il SiGeCo risponde pertanto all'esigenza di assicurare l'efficace attuazione degli interventi e progetti nonché la sana gestione finanziaria, nel rispetto della normativa europea e nazionale applicabile.

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata alla Regione Autonoma della Sardegna per il 2023 con il [DECRETO 24 agosto 2023](#) "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) Allegato A, Tabella 1", per l'attuazione dei servizi di cui ai Percorsi 1-2-3-4 oggetto del presente Avviso, sono inizialmente messi a bando **€ 46.880.000,00**, a valere sulle risorse PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – *Next Generation EU*.

La dotazione ripartita per la realizzazione delle misure all'interno dei Percorsi GOL è prevista nelle tabelle del PAR Sardegna 2023.

Le due tabelle che seguono riepilogano, per ciascuna tipologia di percorso finanziato, tutte le informazioni necessarie all'analisi di coerenza del dispositivo di attuazione rispetto al PAR nonché degli standard ai sensi della Deliberazioni ANPAL n. 5 del 09.05.2022 e ss.mm.ii.

POLITICHE ATTIVE					
Percorso	L.E.P	n. attività programmate sul percorso	N. ore	N. beneficiari raggiunti	Fonti finanziarie GOL (e relativo importo)
P1	F1/O	12.239	10	12.239	€ 4.888.256,60
	E (ricomprende lep H)	12.239	4	12.239	€ 1.955.302,64
	F2	2.279 (durata massima 6 mesi con indennità)	10	2.279	8.237.217,60
	F3	-----		857	€ 579.096,70
P2	E (ricomprende lep H)	5.104 (inclusa IVC)	16	5.104	€ 1.753.126,36
	F1/O	5.104i	10	5.104	€ 2.038.537,60
	F2	1.276 (durata massima 6 mesi con indennità)	10	1.276	€ 4.749.144,40
	F3	-----		358	€ 365.274,80
P3	E (ricomprende lep H)	3.305 (inclusa IVC)	20	3.305	€ 1.649.911,40
	F1/O	3.305i	15	3.305	€ 1.980.025,50

	F2	826 (durata massima 6 mesi con indennità)	10	826	€ 3.163.084,40
	F3	-----		77	€ 270.343,90
P4	E (ricomprende lep H)	312 (inclusa IVC)	20	312	€ 162.156,40
	F1/O	312	20	312	€ 249.225,60
	F2	117 (durata massima 6 mesi con indennità)	16	117	€ 1.248.811,20
	J	-----			(non soggette a rendicontazione/remunerazione)
	M	-----			(non soggette a rendicontazione/remunerazione)
	N	-----			(non soggette a rendicontazione/remunerazione)

FORMAZIONE					
Percorso	L.E.P. finanziati	Elenco attività programmate sul percorso	n. di ore per attività	n. formati programmati per attività	Fonti finanziarie GOL per attività (e relativo importo)
P1	Percorsi di aggiornamento (Lep DM 28.12.2021)	Formazione di breve durata Indennità frequenza	140	282	€ 570.171,80
P2	Percorsi di aggiornamento (Lep DM 28.12.2021)	Formazione di breve durata Indennità frequenza	150	2.056	€ 4.461.953,71
P3	Percorsi di riqualificazione (Lep DM 28.12.2021)	Formazione di lunga durata Indennità frequenza	600	1.332	€ 7.766.465,49
P4	Percorsi di riqualificazione (Lep DM 28.12.2021)	Formazione di breve e lunga Indennità frequenza	150/600	125	€ 791.893,90

Eventuali economie determinatesi sulla dotazione dell'Avviso pubblico n. 1, per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell'ambito del PNRR, Missione 5, di cui alla determinazione n. 3975/58720 del 08/09/2022, potranno essere impiegate per finanziare le misure oggetto del presente provvedimento.

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento del presente Avviso pubblico, con provvedimento dirigenziale potranno prevedersi eventuali rimodulazioni delle risorse finanziarie, anche prevedendo l'incremento delle stesse nei limiti degli importi programmati con i PAR Sardegna 2022/2023 e dei successivi aggiornamenti a seguito delle attribuzioni dei finanziamenti per le annualità 2024/2025.

SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili

Possono presentare candidature a valere sul presente Avviso, i Soggetti proponenti che al momento della presentazione della domanda di candidatura telematica (DCT) sono accreditati dalla Regione Autonoma della Sardegna:

1. nel Sistema di accreditamento dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012);
2. nel sistema regionale della Formazione professionale con e senza vincolo di partecipazione in raggruppamento agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività di formazione, per le Macro Tipologie B e/o C e, per quest'ultima, esclusivamente se in possesso dell'Abilitazione alla formazione Area Sicurezza RSPP/ASPP ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5);²
3. le AF in possesso di entrambi i requisiti di accreditamento di cui al punto 1) e 2).

5.1 Ammissione semplificata

Al fine di garantire continuità e celerità nei servizi, nonché semplificare il procedimento è previsto un meccanismo di ammissione automatica d'ufficio nei confronti dei soggetti, in possesso dei requisiti sopraindicati, che siano già inseriti nell'elenco dei soggetti realizzatori del Programma GOL della Regione Sardegna, ammessi nell'ambito dell'Avviso pubblico n. 1 e successivo Avviso integrativo, di cui alle determinazioni prot.n. 3975/58720 del 8.9.2022 e prot.n. 2803/40944 del 20.6.2024, ed abbiano sottoscritto la relativa convezione quadro.

Per tali soggetti è previsto una modalità di candidatura semplificata come descritta nella sezione 10.1 con l'impegno all'erogazione delle misure introdotte con il presente avviso - LEP O su tutti percorsi, LEP F2 sui percorsi 1, 2 e 3, Formazione sul percorso 1, in esito alla quale saranno invitati a sottoscrivere una nuova convenzione.

Resta salva la facoltà di esprimere la rinuncia allo stesso secondo le modalità illustrate nella sezione 10.

5.2 Modalità di partecipazione all'Avviso

I Soggetti Proponenti possono presentare la loro adesione in forma singola o associata secondo le forme consentite dall'ordinamento giuridico³, per lo svolgimento delle misure/LEP di

Misure/LEP	Percorsi			
	1	2	3	4
E) Orientamento specialistico;	X	X	X	X
E) IVC – Individuazione e Validazione delle Competenze ⁴		X	X	X

² L'accREDITAMENTO nel sistema regionale della Formazione professionale è necessario per poter erogare le misure formative all'interno dei percorsi 1, 2, 3 e 4 rivolti ai disoccupati beneficiari del programma. Pertanto, non essendo prevista all'interno del presente Avviso attività rivolta a cittadini in costanza di rapporto di lavoro/occupati, l'accREDITAMENTO alla macro tipologia C, è richiesto solo al fine dell'erogazione di attività di formazione dedicate all'Area sicurezza – Formazione RSPP/ASPP in quanto a questa macro tipologia è legata l'Abilitazione alla formazione Area Sicurezza RSPP/ASPP

³ RT/ATS, Consorzi, etc.

F1) Accompagnamento al lavoro;	X	X	X	X
F2) Attivazione del tirocinio;	X	X	X	X
F3) Incontro Domanda Offerta;	X	X	X	X
O) Supporto all'autoimpiego (da erogarsi in alternativa al LEP F1);	X	X	X	X
H) Avviamento a formazione (non soggette a rendicontazione/remunerazione);	X	X	X	X
J) Misure per la conciliazione (non soggette a rendicontazione/remunerazione);	X	X	X	X
N) Presa in carico integrata per Soggetti in condizioni di vulnerabilità (non soggette a rendicontazione/remunerazione);				X
(LEP decreto ministeriale 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze e s.m.i.) – Percorsi di aggiornamento della durata massima di 150 ore nelle competenze di base digitali, linguistiche, trasversali e/o imprenditoriali;		X		X
(LEP decreto ministeriale 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze e s.m.i.) – Percorsi di aggiornamento della durata massima di 140 ore nelle competenze di base digitali, linguistiche, trasversali e/o imprenditoriali;	X			
(LEP decreto ministeriale 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze e s.m.i.) – Percorsi di riqualificazione la cui durata è ricompresa tra le 151 e le 600 ore nelle competenze di base digitali, linguistiche, trasversali e/o imprenditoriali.			X	X

Le misure dovranno essere attuate in conformità agli standard previsti dai LEP GOL [nell'allegato C della Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022](#), e successive modifiche contenute [nell'allegato C della Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022](#) "Modifiche al documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" nella [Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 13 del 18 dicembre 2023](#).

I Soggetti proponenti potranno chiedere l'inserimento nell'Elenco dei Soggetti realizzatori GOL, attraverso la presentazione di apposita Domanda di partecipazione telematica (DCT) in forma singola o associata secondo le specifiche modalità di partecipazione riportate nella successiva Tabella 2. indicando:

- la forma di partecipazione, singola o associata, optando per una sola delle due forme di partecipazione;
- uno o più ambiti territoriali di riferimento, tra quelli previsti, che coincidono con gli ambiti territoriali di riferimento dei singoli CPI;
- per ciascun ambito territoriale, i percorsi e le misure del programma GOL che sono interessati ad erogare coerentemente con le disposizioni contenute nella Sez. 6 del presente Avviso;
- in caso di partecipazione in forma associata indicare per ciascun componente, quali misure erogherà all'interno di ciascun percorso erogherà da ambiti territoriali selezionati.

Le AF che partecipano all'Avviso per le misure relative alla Formazione, anche digitale, finalizzata all'aggiornamento ed alla riqualificazione professionale dovranno esprimere la loro preferenze circa i contenuti formativi che intendono erogare con riferimento a:

- Competenze tecnico professionali: ADA/UC tecnico professionali appartenenti ad uno o più SEP – Settori Economico Professionali – dell'RRPQ;

- Competenze digitali;
- Competenze linguistiche;
- Competenze trasversali e/o imprenditoriali
- Profili regolamentati/abilitanti nella loro interezza purché rispettino il limite massimo delle 150 ore per l'*Upskilling* e delle 600 ore per il *Reskilling*;
- Percorsi per la formazione in area Sicurezza – Formazione per RSPP/ASPP.

Tabella 2 "Modalità di partecipazione"

	Modalità di partecipazione	Composizione	Tipologia di intervento
1	Partecipazione in forma singola (AF)	Agenzie Formative accreditata senza vincolo di partecipazione ad avvisi pubblici in raggruppamento nel sistema regionale della Formazione professionale, Macro-tipologia B e/o C e, per quest'ultima, esclusivamente se in possesso dell'Abilitazione alla formazione Area Sicurezza RSPP/ASPP, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5)	Area della Formazione
2	Partecipazione in forma singola (SpL)	Soggetto accreditato nel Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012)	Area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo
3	Partecipazione in forma singola (AF/SpL)	Agenzia formativa con accreditamento a. nel Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012) nel sistema regionale della Formazione professionale senza vincolo di partecipazione ad avvisi pubblici in raggruppamento , Macro-tipologia B e/o C, e, per quest'ultima, esclusivamente se in possesso dell'Abilitazione alla formazione Area Sicurezza RSPP/ASPP, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5)	Area della Formazione e Area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo
4	Partecipazione in forma associata (RT, ATI, Consorzio, o ...)	RT, ATI, Consorzio composto da 2 o più Agenzie Formative accreditate di cui senza vincolo di partecipazione ad avvisi pubblici in raggruppamento nel sistema regionale della Formazione professionale, Macro-tipologia B e/o C e, per quest'ultima, esclusivamente se in possesso dell'Abilitazione alla formazione Area Sicurezza RSPP/ASPP, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5)	Area della Formazione
		RT, ATI, Consorzio composto da 2 o più soggetti accreditati nel Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012)	Area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo
		RT, ATI, Consorzio composto da <u>CASO 1:</u> 2 o più Agenzie formative accreditate di cui almeno una senza vincolo di partecipazione ad avvisi	Area della Formazione e

	<p>pubblici in raggruppamento nel sistema regionale della Formazione professionale, Macro-tipologia B e/o C e, per quest'ultima, esclusivamente se in possesso dell'Abilitazione alla formazione Area Sicurezza RSPP/ASPP, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5) e almeno una in possesso del doppio accreditamento per la formazione ed i SpL;</p> <p><u>CASO 2:</u> 2 o più soggetti di cui almeno uno accreditato nel Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012); e almeno uno (anche con doppio accreditamento per la formazione ed i SpL), accreditato senza vincolo di partecipazione ad avvisi pubblici in raggruppamento nel sistema regionale della Formazione professionale, Macro-tipologia B e/o C e, per quest'ultima, esclusivamente se in possesso dell'Abilitazione alla formazione Area Sicurezza RSPP/ASPP, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5)</p>	<p>Area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo</p>
--	---	--

5.3 Requisiti generali e specifici e dichiarazioni ex art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445

Tutti i Soggetti proponenti, in fase di presentazione del DCT, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.ii. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, devono dichiarare di essere in possesso di tutti i **requisiti**:

A. generali:

- a) osservare ed applicare integralmente il trattamento economico e normativo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro;
- b) non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse e dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;
- c) essere in regola con le norme della legge n. 68/99 in materia di inserimento al lavoro dei disabili o, in alternativa, non essere soggetti alle norme di cui alla legge n. 68/99 in materia di inserimento al lavoro dei disabili;
- d) non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta amministrativa, di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio Stato, ovvero non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- e) assenza di cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto;
- f) non aver commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi in materia ambientale e sociale stabilite dalla normativa, nazionale, europea e internazionale;
- g) non avere, a qualsiasi titolo, nei confronti dell'Amministrazione Regionale, delle proprie articolazioni organizzative, dei suoi enti strumentali e delle sue società controllate e partecipate, situazioni

- debitorie, ai sensi dell'art. 14 L.R. 5/2016 come modificato dall'art. 6, comma 3 della L.R. 16/2021, in relazione alle quali non sia stata approvata la rateizzazione meglio descritta dalla DGR n. 8/42 del 19.2.2019 recante "Modifiche ed integrazioni alla disciplina in materia di recupero e riscossione dei crediti regionali e contenuta nell'allegato 1 alla DGR n. 38/11 del 30.9.2014, nell'allegato alla DGR n. 5/52 dell'11.2.2014 e nell'allegato alla DGR n. 12/25 del 7.3.2017 (DGR n. 8/42 del 19.2.2019);
- h) non aver concluso nell'ultimo triennio contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, non aver attribuito incarichi a ex dipendenti dell'Amministrazione regionale che abbiano esercitato poteri autoritativi e negoziali per conto della Regione nei loro confronti per il triennio antecedente alla cessazione del loro rapporto di lavoro con l'Amministrazione regionale, nel rispetto del contenuto dell'articolo 53, comma 16-ter, del D.Lgs. del 2001, n. 165;
- i) insussistenza di situazioni di conflitto di interessi del titolare effettivo;
- j) Il rappresentante legale e/o il procuratore speciale del soggetto proponente deve dichiarare:
- I. di non essere stato condannato con sentenza passata in giudicato, o non essere stato destinatario di decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della comunità che incidono sulla moralità professionale;
 - II. di non deve essere stato destinatario di una sentenza di condanna passata in giudicato per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, riciclaggio, frode, corruzione o qualsiasi altra attività illecita.
 - III. che, nei propri confronti, non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lettera c), del D.Lgs. 231/2001, o altra sanzione, che comporta il divieto di stipulare contratti con la pubblica amministrazione

B. specifici:

- k) per le misure riconducibili ai LEP E (orientamento specialistico e IVC) e LEP F1 (Accompagnamento al lavoro): essere accreditati nel Sistema dei Servizi per il lavoro per i servizi di Orientamento specialistico, Accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro, Servizi per le imprese;
- l) per la misura di IVC: impegno ad avvalersi di figure professionali in possesso dei requisiti professionali definiti nella Delibera del 27 gennaio 2023, n. 3/28 "Definizione del Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze nell'ambito del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze ai sensi del Decreto interministeriale del 5 gennaio 2021: Sistema nazionale di certificazione delle competenze Linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari (articolo 3, comma 5, D.Lgs. n. 13/2013)" e relativo allegato per la completa messa a regime del SRCC Sardegna, oltre che dai successivi atti in capo all'amministrazione individuati dalla stessa deliberazione della Giunta regionale;
- m) per le attività di formazione dedicate alla sicurezza per RSPP/ASPP: essere accreditati nel sistema regionale della Formazione professionale per la macro tipologia C ed in possesso dell'estensione alla formazione area sicurezza- formazione RSPP/ASPP.
- n) per il percorso 4 Lavoro e Inclusione: oltre ai requisiti specifici richiesti per le specifiche misure, aver maturato esperienza professionale nella gestione di beneficiari richiamati nell'Allegato B – Specificazione dei livelli essenziali delle prestazioni da erogare su tutto il territorio nazionale del D.M.

4/2018 nel LEP N “Presa in carico per soggetti in condizione di vulnerabilità” ai sensi della L. n. 208/2015 art. 1, co. 386; dell’Accordo Conferenza Stato –Regioni 11.2.2016; del DM 26.5.2016. D. Lgs. 147/2017 riconosciute e avviate in regime di finanziamento pubblico Regionale o Nazionale, anche se attuate in regioni diverse dalla Sardegna.

- o) svolgere attività (comprese quelle a distanza ed in FAD) con le modalità e presso le sedi in possesso dei requisiti previsti dal sistema di accreditamento delle agenzie formative e dei SpL.

Inoltre, dovranno dichiarare:

- p) di accettare integralmente le disposizioni dell’Avviso in oggetto e di essere consapevoli degli adempimenti richiesti, nessuno escluso;
- q) di essere a conoscenza che dovranno essere eseguiti controlli sulla veridicità di quanto dichiarato ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i..

In caso di forma associata la dichiarazione di cui ai punti k), l), m) ed n) dovrà essere rilasciata dal soggetto/i componente/i che svolgerà l’attività.

SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

6.1 Beneficiari

In conformità a quanto previsto dai decreti di adozione del Programma GOL, i potenziali beneficiari sono i cittadini residenti/domiciliati nella Regione Autonoma Sardegna, che rientrano in almeno una delle seguenti categorie, ricomprendenti ciascuna anche i soggetti disabili regolarmente iscritti alle liste per il collocamento mirato ai sensi della L. 68/99:

- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori andranno individuate nell'ambito della riforma degli ammortizzatori sociali, identificando in particolare coloro che, seppur ancora formalmente occupati, sulla base delle causali o della durata degli strumenti risultano anche potenzialmente in transizione. A legislazione vigente, si tratta dei lavoratori di cui all'articolo 22 del decreto legislativo n. 150 del 2015, per i quali cioè sia prevista una riduzione superiore al 50 per cento dell'orario di lavoro, calcolato in un periodo di dodici mesi, così come definiti nella [Circolare n. 1 del 27.10.2023 ANPAL](#)⁵;
- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** si tratta in particolare di disoccupati percettori di NASPI e di DIS-COLL;
- **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio:** è il caso dei percettori di SFL e ADI⁶;
- **Lavoratori fragili o vulnerabili**, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);

⁵ Questi beneficiari destinatari del percorso 5 “Ricollocazione collettiva” non sono contemplati dal presente Avviso, che non riguarda il Percorso 5

⁶ Ai sensi del PAR GOL Sardegna 2023 approvato con Deliberazione 4-36 del 15.02.2024 – Allegato 2 – questa categoria di beneficiari ha sostituito i percettori di RDC in adeguamento alle novità introdotte dal Decreto Legge n. 48 del 4 maggio 2023 “Misure urgenti per l’ inclusione sociale e l’ accesso al mondo del lavoro”

- **Altri disoccupati con minori chance occupazionali**, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi), giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità; lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- **Lavoratori con redditi molto bassi (working poor)**;
- **Lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione** ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale).

6.2 Interventi finanziabili

Ciascuno dei percorsi nel Programma GOL, identificato nel SIL Sardegna, nel PSP ed in tutti i documenti successivi con un codice (**101 – 102 -103 – 104**) condiviso a livello nazionale, prevede tutte le misure del Programma GOL come individuate nel PAR Sardegna 2023 e riportate nella sezione 5.1 “Modalità di partecipazione all'Avviso”.

Sono sempre finanziate le misure dai realizzatori inseriti nell' Elenco dei Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL. Nell'ambito di attuazione dell'Avviso in funzione dei bisogni del territorio nonché di ulteriori disposizioni attuative del Programma, si potrà procedere all'inserimento di nuove misure nonché alla rimodulazione di quelle già programmate.

La disciplina di dettaglio con cui verranno pianificate, gestite, erogate, registrate e rendicontate le attività da parte degli operatori dei servizi per i lavori pubblici/privati e delle agenzie formative sarà definita dall'Amministrazione regionale successivamente con la pubblicazione di specifiche indicazioni operative.

Le attività sono progettate e realizzate al fine di favorire l'offerta di servizi per il lavoro e formativi in considerazione delle specificità locali, promuovere la massima diffusione e diversificazione delle offerte formative in relazione ai fabbisogni rilevati nel territorio e garantire l'efficacia e l'efficienza degli interventi di inserimenti/reinserimento nel mondo del lavoro.

Per prevenire e garantire il rispetto dei principi di conflitto di interesse e del doppio finanziamento:

- le agenzie formative garantiscono la risposta alle richieste di fabbisogno formativo rilevate da tutti i servizi per il lavoro del territorio;
- i servizi per il lavoro accreditati anche alla formazione, garantiscono l'iscrizione dei beneficiari ai corsi proposti da tutte le agenzie formative. A tal fine potranno essere consentite ad essi di iscriverne in ciascuno dei propri percorsi un numero percentuale massimo di beneficiari che verrà stabilito in successive indicazioni operative;
- nell'ambito di successive indicazioni operative verranno definite specifiche regole di dettaglio per il riconoscimento delle prestazioni a risultato (LEP F2, LEP F3) e per i sistemi di monitoraggio/controllo e le relative sanzioni.

Tabella 3 “Standard di durata e di costo previsti per ciascuna tipologia di percorso”⁷

LEP	PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo		PERCORSO 2 Upskilling		PERCORSO 3 Reskilling		PERCORSO 4 Lavoro e Inclusione	
	Ore	Parametro di costo orario UCS/h	Ore	Parametro di costo orario UCS/h	Ore	Parametro di costo orario UCS/h	Ore	Parametro di costo orario UCS/h
E) Orientamento specialistico ⁸	Max 6	€39,94 (a processo per attività individuali) € 82,27h/servizio (a processo per attività di gruppo)	Max 6	€39,94 (a processo per attività individuali) € 82,27h/servizio (a processo per attività di gruppo)	Max 10	€39,94 (a processo per attività individuali) € 82,27h/servizio (a processo per attività di gruppo)	Max 10	€39,94 (a processo per attività individuali) € 82,27h/servizio (a processo per attività di gruppo)
E) IVC – Individuazione e Validazione delle Competenze ⁹	--	-----	Max 10	€39,94 (a processo per attività individuali)	Max 10	€39,94 (a processo per attività individuali)	Max 10	€39,94 (a processo per attività individuali)
F1) Accompagnamento al lavoro ¹⁰	Max 10	€39,94 (a processo per attività individuali) € 82,27h/servizio (a processo per attività di gruppo)	Max 10 €39,94	€ 82,27h/servizio (a processo per attività di gruppo)	Max 15 €39,94	€ 82,27h/servizio (a processo per attività di gruppo)	Max 20 €39,94	€ 82,27 h/servizio (a processo per attività di gruppo)

L'assistenza intensiva per l'accompagnamento al lavoro per i percorsi P1, P2 e P3 può essere programmata su un periodo semestrale. Nel caso non abbia prodotto un esito occupazionale al termine del semestre, la prestazione è ripetibile ferma restando una durata massima della remunerazione a processo nei 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio non superiore a quanto previsto per P4

⁷ Aggiornata alla Deliberazione del Commissario straordinario Anpal n. 13 del 18 dicembre 2023 di approvazione delle modifiche all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”

⁸ Per tutte le attività del LEP E (Orientamento specialistico e IVC) tutte le ore di attività individuale sono riferite alla Scheda GG: 1-C RD UE 702/2021: UCS N. 2; mentre quelle di gruppo alla Scheda GG: 2A RD UE 702/2021: UCS N. 3 (fascia C)

⁹ Per tutte le attività del LEP E (Orientamento specialistico e IVC) tutte le ore di attività individuale sono riferite alla Scheda GG: 1-C RD UE 702/2021: UCS N. 2; mentre quelle di gruppo alla Scheda GG: 2A RD UE 702/2021: UCS N. 3 (fascia C). Si prevede la possibilità di ulteriori massimo 12 ore per la fase di validazione di cui massimo 6 ore a valere sull'attività dell'Esperto di contenuto, o comunque delle ore necessarie al soddisfacimento dei requisiti previsti per l'intero processo dalla Delib. G.R. 3/28 del 27.1.2023 “Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze della Regione Autonoma della Sardegna” con l'utilizzo di fonti di finanziamento diverse dal PNRR

¹⁰ Per tutte le attività del LEP F1 tutte le ore di attività individuale sono riferite alla Scheda GG: 1-C RD UE 702/2021: UCS N. 2; mentre quelle di gruppo alla scheda Scheda GG: 2A RD UE 702/2021: UCS N. 3 (fascia C).

F2) Attivazione del tirocinio¹¹	10	€ 215,00 (a risultato) "Per Promozione/ Attivazione" €39,94 (a processo) "Per tutoraggio/ accompagnamento" Max € 500,00 Indennità di tirocinio mensile	10	€ 322,50 (a risultato) "Per Promozione/ Attivazione" €39,94 (a processo) "Per tutoraggio/ accompagnamento" Max € 500,00 Indennità di tirocinio mensile	10	€ 430,00 (a risultato) "Per Promozione/ Attivazione" €39,94 (a processo) "Per tutoraggio/ accompagnamento" Max € 500,00 Indennità di tirocinio mensile	Max 16	€ 537,50 (a risultato) "Per Promozione/ Attivazione" €39,94 ¹² (a processo) "Per tutoraggio/ accompagnamento" Max € 500,00 ¹³ Indennità di tirocinio mensile
F3) Incontro Domanda Offerta¹⁴		€245,60 €675,60 €1.213,10 (a risultato)		€460,60 €998,10 €1.750,60 (a risultato)		€475,90 €1.120,90 €2.088,40 (a risultato)		€ 491,20 € 1.351,20 € 2.426,20 (a risultato)
H) Avviamento a formazione	Le attività sono ricomprese nell'ambito del LEP E.							
	Le misure attualmente operative di avviamento alla formazione si possono, infatti, ricondurre all'orientamento specialistico e alla relativa UCS per evitare rischi di duplicazioni.							
(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) Percorsi di aggiornamento¹⁵	40-140	€131,63 (a processo) + € 0,90 Tariffa oraria studente € 3,50	40 -150	€131,63 (a processo) + € 0,90 Tariffa oraria studente € 3,50 Indennità oraria di frequenza	----	-----	40-150	€131,63 (a processo al 100%) + € 0,90 Tariffa oraria studente € 3,50 Indennità oraria di frequenza

¹¹ UCS a risultato "Per Promozione e attivazione" Riferimento PON IOG Scheda GG: 5 - RD UE 702/2021: UCS N. 5. Il risultato è parametrato sulla base dell'indice di svantaggio, che in Gol corrisponde ai Percorsi di assegnazione

¹² Riferimento PON IOG Scheda GG: 1 C - RD UE 702/2021: UCS N.2

¹³ La quantificazione dell'indennità mensile di tirocinio è stata ricavata sulla base delle discipline regionali e provinciali che hanno recepito le Linee guida del 2017 (Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Linee guida in materia di tirocini", Repertorio Atti n. 86/CSR del 25 maggio 2017)

¹⁴ Riferimento PON IOG Scheda GG: 3 RD UE 702/2021 UCS N. 4. L'UCS si applica a risultato: da € 230 a € 2.260, sulla base dell'indice di svantaggio (In Gol corrispondono ai Percorsi) e della tipologia contrattuale.

L'importo cresce in base alla durata ed alla tipologia contrattuale applicata: minima per contratti di lavoro a Tempo determinato o di somministrazione superiori o uguali a 6 mesi; intermedia per contratti di lavoro di Apprendistato di II Livello o a tempo determinato uguali o superiori a 12 mesi; massima per contratto di lavoro di Apprendistato di I e III Livello o a Tempo Indeterminato (Tabella F3).

Gli importi andranno riconsiderati al ribasso in ragione di una quota di servizio remunerato a processo del LEP F1.

TABELLA F3 – Scheda GG: 3: UCS N. 4 PER TIPO CONTRATTO E PERCORSO GOL *

A risultato Categoria del Profilo	P1	P2	P3	P4
Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1612,50	2150,00	2687,50	3225,00
Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1075,00	1397,50	1720,00	2150,00
Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	645,00	860,00	1075,00	1290,00

TABELLA F3 – UCS PER TIPO CONTRATTO E PERCORSO GOL: importi riconsiderati al ribasso in ragione di una quota di servizio remunerato a processo del LEP F1

Massimali per la parte a risultato Categoria del Profilo	P1	P2	P3	P4
Durata max per LEP F1	10 h	10 h	15 h	20h
n. ore x 37 euro	399,40 €	399,40 €	599,10 €	798,80 €
Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.213,10 €	1.750,60 €	2088,40 €	2.426,20 €
Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	675,60 €	9998,10 €	1.120,90 €	1.351,20 €
Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	245,60 €	460,60 €	475,90 €	491,20€

¹⁵Tutte le attività del LEP (D.M. 28/12/2021) Percorsi di aggiornamento sono riferite alla Scheda GG: 2A RD UE 702/2021: UCS N. 3.

		Indennità oraria di frequenza						
(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) Percorsi di riqualificazione ¹⁶	---	-----	---	-----	600	€131,63 (a processo) + € 0,90 Tariffa oraria studente € 3,50 Indennità oraria di frequenza	600	€131,63 (a processo al 100%) + € 0,90 Tariffa oraria studente € 3,50 Indennità oraria di frequenza
<i>Nel caso i percorsi formativi di aggiornamento o riqualificazione siano stati programmati su un periodo inferiore ai 12 mesi e per durate inferiori ai massimali, la prestazione è ripetibile, ferme restando di norma, nei 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio, le durate massime indicate”</i>								
N) Presa in carico integrate per Soggetti in Condizione di vulnerabilità	—	—	—	—	—			Le attività sono ricomprese nell’ambito dei LEP C, D, (accoglienza, DID, presa in carico e PSP in capo ai CPI) E ed F1 con riferimento ai beneficiari indirizzati al Percorso 4.
J) Strumenti per la conciliazione	Le attività sono ricomprese nell’ambito del LEP E. Le misure attualmente operative di avviamento alla formazione si possono, infatti, ricondurre all’orientamento specialistico e alla relativa UCS per evitare rischi di duplicazioni.							
O) Supporto all’autoimpiego ¹⁷	Max 10	€39,94 (a processo)	Max 10	€39,94 (a processo)	Max 15	€39,94 (a processo)	Max 20	€39,94 (a processo)
<i>L’assistenza intensiva per il supporto all’autoimpiego per i percorsi P1, P2 e P3 può essere programmata su un periodo semestrale. Nel caso non abbia prodotto un esito occupazionale al termine del semestre, la prestazione è ripetibile ferma restando una durata massima della remunerazione a processo nei 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio non superiore a quanto previsto per P4.</i>								

¹⁶Tutte le attività del LEP (D.M. 28/12/2021) Percorsi di riqualificazione sono riferite alla Scheda GG: 2A RD UE 702/2021: UCS N. 3.

¹⁷Riferimento PON IOG Scheda GG:1C - RD UE 702/2021: UCS N. 2. Per i percorsi 1, 2, 3 e 4 del LEP O “Autoimpiego” da erogarsi in alternativa al LEP F1 “Accompagnamento al lavoro”.

6.2.1 Misure per l'Orientamento specialistico (LEP E), l'Accompagnamento al lavoro (LEP F1), l'Incontro domanda e offerta (LEP F3), l'Attivazione del Tirocinio (LEP F2); il Supporto all'autoimpiego (LEP O)

Le misure di politica attiva previste all'interno del percorso cui il beneficiario è stato associato in esito all'*assessment* potranno essere declinate e svolte secondo un PAI – Piano di Azione Individuale quanto più coerente agli obiettivi di occupabilità da raggiungere nel rispetto degli standard di durata e di costo previsti per ciascuna tipologia di percorso, così come declinati nella precedente Tabella 3 “Standard di durata e di costo” previsti per ciascuna tipologia di percorso

I SPpL che parteciperanno al presente Avviso e verranno ammessi nell'Elenco di Soggetti realizzatori delle misure di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, Supporto all'Autoimpiego, Incontro domanda e offerta, Attivazione tirocinio nell'ambito dei percorsi GOL, ai sensi delle norme nazionali e regionali in materia, concorreranno nell'erogazione delle suddette misure in sussidiarietà al servizio pubblico, integrandosi all'azione dei CPI territoriali, rafforzando l'efficacia e la capillarità della rete dei servizi per il lavoro e dei servizi di politica attiva rivolti ai beneficiari del Programma GOL.

6.2.2 Misure per la Formazione, anche digitale, finalizzata all'aggiornamento ed alla riqualificazione professionale

Nell'ambito del Programma GOL, la formazione è strettamente correlata ai bisogni formativi del cittadino al fine di colmare la distanza esistente tra le competenze possedute dai beneficiari e le competenze richieste dalle imprese o previste dal profilo di qualificazione professionale a cui aspira.

Confluiscono nel Catalogo dell'Offerta Formativa per il Programma GOL della Regione Autonoma della Sardegna (Catalogo formativo GOL della Sardegna) tutte le proposte formative presentate dalla AF, incluse quelle riferibili a:

- “corsi formativi per profili professionali regolamentati o abilitanti” la cui articolazione oraria stabilita dalla regolamentazione nazionale e/o regionale di riferimento rientra nel range di riferimento dei percorsi di Up-skilling e Re-skilling”;
- “corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro”, la cui articolazione oraria è quella stabilita dalla normativa di riferimento e tra i quali, si potrà selezionare quello che in funzione del profilo professionale oggetto di analisi risulti più idoneo a migliorare l'occupabilità del beneficiario

Il Catalogo è così suddiviso:

- **Sezione A** corsi riferiti al fabbisogno formativo definito al fine di colmare il GAP di competenze rilevato durante l'attività di orientamento specialistico attraverso la skill gap analysis (SGA), i cui esiti non modificheranno l'assegnazione dei beneficiari ai percorsi in esito alla presa in carico, ma guideranno il contenuto delle attività proposte;
- **Sezione B** corsi formativi per profili professionali regolamentati o abilitanti;
- **Sezione C** corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Tutti i “corsi formativi per profili professionali regolamentati o abilitanti” e quelli per “la sicurezza nei luoghi di lavoro” saranno individuati e periodicamente aggiornati dall'amministrazione regionale, in base alla normativa di riferimento.

Le AF potranno erogare le attività formative per le quali sono state ammesse, conformemente a quanto dichiarato ed alle preferenze espresse all'interno del DCT per la partecipazione alla presente avviso (requisito di accreditamento; ambito territoriale; percorso/i GOL; misure di interesse).

I beneficiari potranno essere inseriti in uno o più corsi, compresi i corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, fino al raggiungimento del tetto massimo di ore previste per la formazione dal cluster di assegnazione.

La richiesta formativa su cui le AF presenteranno le loro proposte progettuali potrà riguardare una o più delle competenze per cui è stato rilevato un fabbisogno formativo da soddisfare.

La durata oraria della formazione per le competenze in esito alla SGA (corsi sez. A) scaturirà dalla combinazione di due parametri:

- il livello di classificazione della competenza oggetto di formazione (EQF per le UC e QCER per le competenze linguistiche): maggiore è il livello di classificazione della competenza oggetto di formazione minore sarà il range orario di riferimento, per cui una UC con EQF 7 necessiterà di meno ore di formazione rispetto ad una UC con EQF 2; così come per la formazione linguistica di livello B2 avrà bisogno di meno ore rispetto ad una di livello A1;
- il livello di presidio rilevato in esito alla skill gap analysis: più elevato è il presidio, minore sarà il bisogno formativo del beneficiario ed il numero di ore massime necessarie per colmarlo. Per cui un livello di presidio 1, necessiterà di meno ore di formazione di un livello di presidio 3.

La formazione delle Competenze Digitali è finalizzata all'acquisizione di competenze secondo gli standard del framework DigComp 2.1¹⁸.

La formazione delle Competenze tecnico professionali sarà sempre arricchita da una percentuale di ore di formazione pratica.

La formazione delle Competenze linguistiche è finalizzata all'acquisizione di competenze secondo gli standard QCER.

La formazione relativa a profili professionali regolamentati o abilitanti sarà possibile:

- nel caso in cui la normativa specifica preveda uno standard formativo ricompreso nel monte orario di 150 o 600 ore, previa verifica del possesso, da parte dei beneficiari, dei requisiti di ingresso previsti dalla normativa;
- nel caso in cui la normativa specifica preveda uno standard formativo superiore alle 600 ore, laddove la regolamentazione consenta la riduzione del monte orario per beneficiari in possesso di specifiche esperienze e/o titoli pregressi, previa la verifica del possesso, da parte dei beneficiari, di tali esperienze e/o titoli pregressi, che costituiscono il credito formativo di ingresso al corso.

Sarà possibile l'inserimento di "corsi per la sicurezza nei luoghi di lavoro".

Tutti i corsi formativi svolti nell'ambito del presente avviso devono avere in esito una qualificazione o parte di essa inclusa nel Repertorio nazionale e nelle sue articolazioni regionali o comunque un'attestazione di trasparenza, validazione o certificazione ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 13/2013 e secondo le specifiche disposizioni regionali¹⁹.

Si precisa che, essendo la formazione per la sicurezza nei luoghi di lavoro erogata con la finalità di aumentare l'occupabilità dei beneficiari attraverso l'acquisizione di conoscenze specifiche, al termine di questi corsi è previsto il solo rilascio di attestazioni di frequenza. Il rilascio delle relative abilitazioni e/o attestazioni potrà avvenire esclusivamente nel rispetto della specifica normativa.

¹⁸ <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=it&catId=1223&furtherNews=yes&newsId=10193>
https://competenze-digitali-docs.readthedocs.io/it/latest/doc/competenze_di_base/Intro_Modello_Europeo_DigComp_2_1.html
https://www.agid.gov.it/sites/default/files/repository_files/digcomp2-1_ita.pdf

¹⁹ Circolare ANPAL n. 1 del 05.08.2022 "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma".

Le attività formative dovranno essere realizzate prioritariamente per gruppi classe di minimo 7 e massimo 12 iscritti. Nel caso in cui non venga raggiunto il numero minimo di 7 iscritti l'attivazione dei percorsi potrà avvenire nella forma individualizzata con un numero minimo di 4 iscritti, nelle ipotesi disciplinate dalle indicazioni operative.

L'amministrazione, nel pieno rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile e in particolare del principio consolidato della sana gestione finanziaria dei fondi comunitari a norma dell'art. 33 Articolo Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 e dell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, si riserva di disciplinare nell'ambito delle successive indicazioni operative le casistiche, correlate a specifici bisogni e concrete opportunità di successo occupazionale, individuando appositi criteri per l'attivazione dei percorsi anche in presenza di un numero di iscritti inferiore a 4.

Le AF dovranno garantire agli eventuali beneficiari con disabilità o con diagnosi di DSA adeguate misure di sostegno, supporto e assistenza per la proficua partecipazione al percorso formativo, nel rispetto della normativa vigente, in tutte le fasi inclusa la verifica finale.

All'atto dell'iscrizione dei beneficiari ai corsi l'operatore indicherà la necessità per ciascun iscritto rispetto per le quali devono essere attivate le misure di sostegno, supporto e assistenza.

Ferme restando le specifiche disposizioni relative ai beneficiari percettori di misure di integrazione e sostegno al reddito, le disposizioni contenute negli standard formativi delle professioni regolamentate e abilitanti, la percentuale massima di assenze consentite per ciascun beneficiario è del 20% delle ore previste.

Alle prove di verifica finali, laddove previste, potranno essere ammessi i beneficiari che abbiano frequentato almeno l'80% delle ore.

Le sedi formative dovranno essere certificate nel Sistema di accreditamento regionale delle agenzie e delle sedi formative (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5).

SEZIONE 7 Criteri di ammissibilità

I DCT, acquisiti automaticamente **esclusivamente per mezzo della procedura telematica disponibile nell'area riservata sul portale "Sardegna Lavoro"** (<https://www.sardegna lavoro.it/servizi-on-line>), nel rispetto delle modalità di presentazione specificate nella successiva Sezione 10, saranno oggetto di verifica di ammissibilità.

I singoli DCT saranno considerati **ammissibili** se risulteranno:

- a) correttamente presentati, tramite le funzionalità dedicate sul portale Sardegna Lavoro;
- b) sottoscritti da un soggetto munito dei poteri di rappresentanza legale ai sensi della normativa vigente;
- c) presentati da Soggetti proponenti in possesso di tutti i requisiti, generali e specifici richiesti per essere ammessi all'Elenco dei Soggetti Proponenti del Programma GOL ai sensi di quanto previsto nella Sez 5 sottosezione 5.2 del presente Avviso;
- d) corredati del Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL e di tutti gli allegati richiesti, correttamente compilati e sottoscritti, secondo quanto indicato nella sezione 10 del presente Avviso;
- e) abbiamo indicato misure coerenti con i requisiti generali e specifici riconosciuti con l'ammissione e l'inserimento nell'Elenco dei Soggetti Proponenti del Programma GOL.

I singoli DCT saranno considerati **inammissibili** se risulteranno:

- a. presentati con modalità differenti rispetto a quelle previste nella sezione 10 del presente Avviso (es. consegnate a mezzo posta elettronica certificata, consegnate a mano, etc.);
- b. sottoscritti da un soggetto non munito dei poteri di rappresentanza legale ai sensi della normativa vigente;
- c. presentati da parte di Soggetti proponenti non in possesso di tutti i requisiti generali e specifici generali e specifici richiesti per essere ammessi all'Elenco dei Soggetti Proponenti del Programma GOL ai sensi di quanto previsto nella Sez 5 sottosezione 5.2 del presente Avviso;
- d. corredati del Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL e da allegati non correttamente compilati e/o sottoscritti, secondo quanto indicato nella sezione 10 del presente Avviso;
- f) abbiano indicato misure non coerenti con i requisiti generali e specifici riconosciuti con l'ammissione e l'inserimento nell'Elenco dei Soggetti Proponenti del Programma GOL

In ogni caso la procedura telematica per la presentazione dei DCT **non consentirà**:

1. la presentazione di più di un DCT da parte di ciascun proponente;
2. la partecipazione dello stesso Proponente in forma singola e in forma associata;
3. nel caso di partecipazione in forma associata, la partecipazione dello stesso componente a più raggruppamenti;
4. l'invio di DCT privi del Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL;
5. l'invio di DCT non corredati di tutti gli allegati richiesti;
6. la modifica, correzione, variazione o integrazione delle DCT inviate;
7. l'invio di DCT al di fuori (prima e dopo) dei termini temporali e di orario di presentazione così come definiti nella sezione 10 del presente Avviso.

SEZIONE 8 Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto

Per quanto riguarda la dimensione finanziaria, del presente Avviso GOL si rinvia a quanto già descritto nella Sezione 4 – Dotazione finanziaria.

Nei quattro percorsi oggetto dell'avviso ai sensi dell'[Allegato C](#) della [Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 13 del 18.12.2023 "Riferimento temporale per standard durata"](#) gli standard di durata delle misure indicati nella Tabella 3 "Standard di durata e di costo previsti per ciascuna tipologia di percorso" sono riferiti ad un periodo di 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio, decorsi i quali le prestazioni sono ripetibili con il medesimo standard in capo allo stesso beneficiario disoccupato al fine di assicurare continuità nella presa in carico. Con riferimento specifico:

- al LEP F1 - Accompagnamento al lavoro- l'assistenza intensiva per l'accompagnamento al lavoro per i percorsi 101, 102 e 103 può essere programmata su un periodo semestrale. Nel caso non abbia prodotto un esito occupazionale al termine del semestre, la prestazione è ripetibile ferma restando una durata massima della remunerazione a processo nei 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio non superiore a quanto previsto per 104;
- al LEP O - Supporto all'autoimpiego - l'assistenza intensiva per il supporto all'autoimpiego per i percorsi 101, 102 e 103 può essere programmata su un periodo semestrale. Nel caso non abbia prodotto un esito

occupazionale al termine del semestre, la prestazione è ripetibile ferma restando una durata massima della remunerazione a processo nei 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio non superiore a quanto previsto per il percorso 104;

- alle Misure per la formazione in GOL gli standard di durata sono riferiti al medesimo periodo indicato per i LEP sopra riportati. Nel caso i percorsi formativi siano stati programmati su un periodo inferiore ai 12 mesi e per durate inferiori ai massimali previsti nella precedente Tabella 3, la prestazione è ripetibile, ferme restando di norma, nei 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio, le durate massime indicate;

Le durate indicate nella Tabella 3 definiscono il numero di ore massime erogabili al beneficiario GOL ai sensi del LEP definiti nell'Allegato C alla Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 09.05.2022, e costituiscono per i realizzatori privati il tetto massimo al fine dell'ammissibilità della spesa.

Le modalità di adozione degli atti di concessione ed impegno delle risorse a valere sul budget disponibile, propedeutici all'avvio di ogni attività, verranno definite dall'Amministrazione nelle successive indicazioni operative.

SEZIONE 9. Spese ammissibili

Come previsto nel Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna e nella Deliberazione del Commissario straordinario Anpal n. 5 del 12 aprile 2023 Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n. 6/2022" con cui ai sensi del punto 2 "Adeguamento degli importi" vengono aggiornate alla rivalutazione monetaria le UCS previste con la Deliberazione del Commissario straordinario Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022, ai percorsi finanziati con il Fondo Europeo Next Generation EU - PNRR - Programma GOL, sono applicate le unità di costo standard (UCS) validate per ciascuna misura in Garanzia Giovani come da Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020, come indicato nella tabella della Sez. 8 "Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del progetto".

Sono ammesse le spese connesse ai servizi effettivamente erogati e debitamente rendicontati secondo le modalità "a processo" o "a risultato" indicate nella precedente Tabella 3.

Si richiamano, inoltre le disposizioni in materia di costi del personale stabilite dalle circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022, ove applicabili, nonché si precisa la non ammissibilità dell'IVA.

Per quanto riguarda l'IVA, ove applicabile, occorre precisare che, ai sensi dell'articolo 15 co.1 del DPR n. 22 del 2018, l'importo IVA è da considerarsi un costo ammissibile solo se non recuperabile. Tale importo dovrà essere, così come previsto dalle Istruzioni Tecniche fornite dal Mef (Allegato C dell'Allegato 2 della Circolare Mef n. 21 del 14 ottobre del 2021) puntualmente tracciato nei relativi sistemi informativi.

Il beneficiario matura il diritto a fruire del percorso di cui al PSP siglato con il CPI, nel momento in cui i suoi dati vengono trasmessi al Soggetto Realizzatore (CPI o SpL) prescelto mediante il Sistema SIL.

Il Soggetto realizzatore delle azioni di politica attiva all'interno dei percorsi di GOL matura il diritto di presentare la rendicontazione delle azioni effettivamente erogate ai beneficiari presi in carico, debitamente registrati all'interno del Sistema SIL e di ricevere la corrispondente remunerazione prevista a seguito dei controlli formali sulla documentazione prodotta e caricata sul sistema informativo stesso.

Come previsto nella Sez. 14 mediante specifiche indicazioni operative la Regione Autonoma della Sardegna provvederà a dettagliare le modalità di tracciatura dei servizi erogati e di rendicontazione degli stessi mediante utilizzo del Sistema Informativo Regionale SIL.

SEZIONE 10 Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere

I Soggetti proponenti interessati, in possesso dei requisiti di cui alla sezione 5 del presente avviso, potranno presentare la propria candidatura per la realizzazione delle misure finanziabili a valere sul Programma GOL **esclusivamente per mezzo della procedura telematica disponibile nell'area riservata sul portale "Sardegna Lavoro"** (<https://www.sardegنالavoro.it/servizi-on-line>).

Il Soggetto, proponente in forma singola o associata, dovrà compilare tutte le interfacce appositamente predisposte per la presentazione del DCT e caricare a sistema gli allegati richiesti debitamente compilati e digitalmente firmati (Formato PADES) secondo le modalità riportate nella Tabella 4 "Dossier di Candidatura Telematico (DCT)".

Le domande dovranno essere presentate a partire **dalle ore 09:00 del 25 ottobre 2024 alle ore 17:30 del 15 novembre 2024**. Eventuali successive nuove aperture della fase di adesione saranno valutate sulla base dell'andamento del presente avviso e disposte con provvedimento dirigenziale.

Tutti i documenti allegati devono essere in formato PDF, anche quando compressi (formato ZIP).

Completata la procedura di inserimento delle informazioni e di caricamento degli allegati richiesti, prima di procedere all'invio definitivo della candidatura telematica il Soggetto proponente dovrà scaricare il "Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL" generato automaticamente dal sistema SIL contenente:

- a. le informazioni sul proponente (anagrafica e accreditamento) in forma singola o associata;
- b. gli ambiti territoriali, i percorsi del Programma GOL e le misure per cui ci si sta proponendo;
- c. le dichiarazioni e gli impegni legati al possesso dei requisiti generali e specifici per l'inserimento nell'Elenco dei Soggetti proponenti;
- d. l'elenco degli allegati facenti parte del DCT;

sottoporlo alla firma che del soggetto munito dei poteri di rappresentanza legale ai sensi della normativa vigente secondo le modalità riportate nella Tabella 4 e ricaricarlo nel sistema.

La presentazione del DCT è soggetta al versamento dell'Imposta di Bollo di € 16,00 ai sensi della L. 71/13 di conversione del DL 43/2013, tramite apposizione di marca da bollo originale accompagnata dall'Allegato E "Modello annullamento marca da bollo" o tramite F23.

Tabella 4 "Dossier di candidatura Telematico DCT"

Modalità di partecipazione	COMPOSIZIONE DCT Proponenti/Realizzatori che presentano richiesta di ammissione nell'Elenco dei Soggetti Realizzatori delle misure del Programma GOL della Regione Autonoma della Sardegna.	Firma digitale ²⁰
Partecipazione In forma singola	"Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL" della domanda telematica di inserimento nell'Elenco dei Soggetti realizzatori compilata attraverso l'interfaccia online	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto Proponente
	Scheda di presentazione del Proponente/Erogatore (Allegato A)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale
	Autocertificazione delle esperienze professionali maturate e riconducibili al possesso del requisito dichiarato per l'erogazione delle misure nell'ambito del percorso 4 Lavoro e Inclusione (Allegato C)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale
	Modello annullamento marca da bollo - se soggetti non esenti e se il bollo non è assolto con modalità virtuale (Allegato E) <i>(In assenza di pagamento in modalità virtuale - F23)</i>	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale
	Informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta (Allegato F)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale
	Procura/e (se presente/i)	Si del dichiarante <i>(Legale Rappresentante o Procuratore Speciale che ha assunto l'incarico)</i>
	Autocertificazione requisiti del rappresentante legale o del procuratore speciale (Allegato G)	<i>(Non richiesta perché trattasi di documento già firmato al momento della stesura)</i>
	Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del Rappresentante Legale o del Procuratore Speciale che ha firmato gli allegati	
	Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati (Allegato H) e Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi del titolare effettivo (Allegato I)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale
Partecipazione in forma associata	"Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL" della domanda telematica di inserimento nell'Elenco dei Soggetti realizzatori compilata attraverso l'interfaccia online	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente e di tutti i componenti
	Scheda di presentazione del Proponente/Erogatore (Allegato A)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente
	Dichiarazione di impegno a costituirsi in forma associata ai sensi della normativa vigente, compilato extra-sistema (Allegato B) <i>(In caso di raggruppamento costituendo).</i>	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente e di tutti i componenti

²⁰ La "firma elettronica digitale" del legale rappresentante (o suo procuratore) dev'essere in corso di validità e rilasciata da uno dei certificatori come previsto dall'articolo 29, comma 1 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e specificato nel DPCM 13 gennaio 2004

	I rappresentanti di tutti componenti dovranno dettagliare le misure che saranno in capo a ciascun componente in fase di realizzazione degli interventi proposti	
	Autocertificazione delle esperienze professionali maturate e riconducibili al possesso del requisito dichiarato per l'erogazione delle misure nell'ambito del percorso 4 Lavoro e Inclusione (Allegato C)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto dichiarante <i>(componente che all'interno del raggruppamento erogherà la misura)</i>
	Dichiarazione d'impegno ad avvalersi di figure in possesso specifici requisiti professionali per l'erogazione della misura di IVC (Allegato D)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto dichiarante <i>(componente che all'interno del raggruppamento erogherà la misura)</i>
	Modello annullamento marca da bollo - se soggetti non esenti e se il bollo non è assolto con modalità virtuale (Allegato E) <i>(In assenza di pagamento in modalità virtuale - F23)</i>	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente
	Informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta (Allegato F)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente e di tutti i componenti
	Atto costitutivo e mandato con rappresentanza al soggetto capofila, con sottoscrizione autenticata, in conformità all'art. 48 del D.Lgs. n. 50/2016 <i>(In caso di raggruppamento già costituito).</i> I rappresentanti di tutti i componenti dovranno dettagliare le misure che saranno in capo a ciascun componente in fase di realizzazione degli interventi proposti così come previsto anche in caso di Dichiarazione d'impegno a costituirsi in forma associata (Allegato B)	<i>(Non richiesta perché trattasi di documento già firmato al momento della stesura)</i>
	Procurale (se presente/i)	<i>(Non richiesta perché trattasi di documento già firmato al momento della stesura)</i>
	Autocertificazione requisiti del rappresentante legale o del procuratore speciale (Allegato G)	Si del dichiarante <i>(Legale Rappresentante o Procuratore Speciale che ha assunto l'incarico)</i>
	Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del Rappresentante Legale o del Procuratore Speciale che ha firmato gli allegati	
	Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati (Allegato H) e Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi del titolare effettivo (Allegato I)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale

La "firma elettronica digitale" del legale rappresentante (o suo procuratore) dev'essere in corso di validità e rilasciata da uno dei certificatori come previsto dall'articolo 29, comma 1 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e specificato nel DPCM 13 gennaio 2004.

I proponenti prima di procedere alla conferma delle informazioni presenti nel DCT ed all'invio della candidatura, devono aver cura di verificare

- se interessati a candidarsi per le sole misure riconducibili alla formazione professionale, di aver correttamente selezionato e completato tutte le informazioni richieste nella sezione “Misure” per l'individuazione dei LEP per cui si sta candidando alla formazione;
- se interessati a candidarsi per le sole misure riconducibili ai servizi per il lavoro accreditati, di aver correttamente selezionato e completato tutte le informazioni richieste nella sezione “Misure” per l'individuazione dei LEP per cui si sta candidando all'erogazione;
- se interessati a candidarsi per le misure riconducibili sia ai servizi per il lavoro accreditati e sia alla formazione professionale, di aver correttamente selezionato e completato tutte le informazioni richieste nella sezione “Misure” per l'individuazione dei LEP per cui si sta candidando all'erogazione nell'ambito dei LEP attribuibili agli SPpL ed alla formazione nell'ambito del LEP attribuibili alla formazione professionale.

10.1 Modalità di Ammissione semplificata per i realizzatori già inseriti nell'Elenco dei soggetti realizzatori del Programma GOL della Regione Sardegna Avviso n. 1 e Avviso integrativo

I soggetti ammessi d'ufficio ai sensi della sezione 5.1, in quanto convenzionati nell'ambito dell'Avviso pubblico n. 1 e/o dell'Avviso integrativo, nell'ambito della finestra di candidatura – **delle ore 09:00 del 25 ottobre 2024 alle ore 16:00 del 15 novembre 2024** – dovranno procedere al completamento della procedura nella piattaforma SIL Sardegna, al termine della quale saranno convocati per la sottoscrizione della nuova convenzione.

All'interno dell'area dedicata all'Avviso della loro area personale, i realizzatori troveranno un format, precompilato con tutti i dati e le informazioni inserite o integrate, validate e sottoscritte nella convenzione in esito all'avviso n. 1 e/o dell'avviso n. 1 integrativo.

Non sarà possibile effettuare alcun tipo di variazione o integrazione in nessuna delle sezioni²¹.

Sarà richiesto di verificare e aggiornare, esclusivamente i dati e le informazioni contenute nella sezione anagrafica, a valere in caso di raggruppamento, su tutti componenti, le dichiarazioni sul possesso dei requisiti e gli allegati.

Inoltre, con riferimento alle nuove misure previste nel PAR Gol 2023 introdotte nel presente avviso così come declinate anche con riferimento agli standard di durata e costo nelle sezioni 5.2 e 6.2, le stesse saranno attribuite ai realizzatori già in elenco, in continuità con i percorsi, gli ambiti territoriali e le misure già presenti nelle convenzioni precedentemente sottoscritte e nel rispetto della regolamentazione nazionale e regionale di riferimento. Il format, secondo i criteri di seguito esplicitati, conterrà quindi, tra le informazioni ed i dati precompilati, anche quelli relativi alle misure

²¹ Per le modifiche finalizzate ad integrare nuovi ambiti territoriali e/o sedi, percorsi e/o si rinvia alla successiva sezione 16 nonché alla specifica disciplina delle indicazioni operative.

Misura/LEP	Realizzatore	Criterio
LEP F2 - Attivazione del tirocinio	Servizi per il lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Deliberazione ANPAL n. 5 del 09.05.2022 e ss.mm.ii. Del. n. 45/7 del 14.11.2019 "Disciplina dei tirocini di formazione ed orientamento. Modifica della deliberazione della Giunta regionale n. 34/7 del 3.7.2018. Approvazione nuove Linee guida" art. 5 lett. g, individua i soggetti accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna ai sensi della Delib. G.R. n. 48/15 dell'11.12.2012 con sede operativa in Sardegna tra i soggetti promotori
LEP O - Supporto all'autoimpiego (da erogarsi in alternativa al LEP F1)	Servizi per il lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Deliberazione ANPAL n. 5 del 09.05.2022 e ss.mm.ii. Del. n. 48/15 del 11.12.2012 "Disciplina per l'Accreditamento dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna" art. individua tra gli obiettivi da perseguire con l'azione di orientamento specialistico "sostenere l'avvio di percorsi di orientamento all'autoimpiego e alla creazione di impresa"
LEP J - Misure per la conciliazione	Servizi per il lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Deliberazione ANPAL n. 5 del 09.05.2022 e ss.mm.ii. Non soggette a rendicontazione/remunerazione da erogarsi su tutti i percorsi
LEP decreto ministeriale 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze e ss.mm.ii. – Percorsi di aggiornamento di durata della durata massima di 140 ore nelle competenze di base digitali, linguistiche, trasversali e/o imprenditoriali,	Formazione	Trattandosi di percorsi di aggiornamento della durata massima di 140 ore, riferiti allo stesso LEP previsto per l'aggiornamento formativo di cui al Percorso 2 – Upskilling, questo LEP sarà attribuito a tutti i realizzatori in elenco per la formazione Percorso 2 – Upskilling, sui medesimi ambiti territoriali e per le medesime competenze oggetto di formazione.

I soggetti realizzatori che non intendano proseguire le attività nell'ambito del presente avviso n. 2, entro il **14 ottobre 2024** dovranno presentare tramite PEC da inviarsi all'indirizzo lavoro@pec.regione.sardegna.it una dichiarazione attestante "l'espressa volontà a non proseguire le attività in qualità di Soggetti Realizzatori del Programma GOL", secondo il format allegato.

Si precisa che la rinuncia comporterà l'impossibilità a prendere in carico nuovi beneficiari a valere sull'Avviso 2, ma non solleva il realizzatore dall'obbligazione assunta con la precedente convenzione fino alla conclusione delle attività nell'ambito del precedente Avviso n. 1.

A seguito della rinuncia sarà possibile ripresentare una nuova candidatura entro i termini e secondo le modalità di cui alla precedente sezione 10.

SEZIONE 11. Modalità di valutazione e approvazione della domanda

I Soggetti richiedenti saranno ammessi o esclusi dagli Elenchi dei Soggetti realizzatori del Programma GOL secondo quanto previsto nelle sezioni 7 e 10 del presente Avviso.

L'istruttoria sull'ammissibilità delle domande pervenute si concluderà entro 30 giorni dalla chiusura della finestra di candidatura.

Le domande presentate con modalità diverse da quelle indicate nella sezione 10 sono irricevibili. Nel caso di candidature risultate non ammissibili, i Soggetti proponenti riceveranno specifica comunicazione di preavviso di rigetto ai sensi dell'art. 10-bis della L. 241/1990 e s.m.i., contenente in maniera dettagliata i motivi ostativi all'accoglimento della candidatura.

Entro il termine di dieci giorni dal ricevimento della comunicazione, i richiedenti hanno il diritto di presentare per iscritto le loro osservazioni, eventualmente corredate da documenti. Nel caso in cui non sia possibile produrre, la documentazione richiesta entro il termine indicato, senza giustificato motivo, trascorsi ulteriori dieci giorni, si procederà al rigetto della candidatura.

L'ammissione nell'Elenco dei Soggetti realizzatori del Programma GOL avverrà con apposita determinazione che sarà pubblicata, per estratto, sul BURAS ed in versione integrale sul sito internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it, nonché nelle sezioni dedicate al Programma GOL sul portale Sardegna Lavoro (www.sardegna.lavoro.it).

La trasmissione tramite PEC all'indirizzo inserito dai proponenti all'interno del DCT della determinazione costituisce comunicazione formale dell'esito della procedura per tutti i soggetti interessati.

L'inserimento dei Soggetti accreditati nell'Elenco dei Soggetti realizzatori GOL non dà luogo ad alcun diritto all'effettivo finanziamento delle misure proposte.

I Soggetti ammessi nell'Elenco dei Soggetti realizzatori GOL sottoscriveranno la Convenzione quadro ai sensi di quanto previsto nella successiva Sezione 12.

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori

I Soggetti realizzatori, con la sottoscrizione della Convenzione Quadro di cui alle successive indicazioni operative si obbligano a:

- assicurare il rispetto di tutte le disposizioni previste dalla normativa comunitaria e nazionale, con particolare riferimento a quanto previsto dal Reg. (UE) 2021/241 e dal decreto-legge n. 77 del 31/05/2021, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;
- rispettare gli obblighi in materia di comunicazione ed informazione previsti dall'articolo 34 del Regolamento (UE) 2021/241 indicando in tutta la documentazione che il progetto è finanziato nell'ambito del PNRR, con un'esplicita dichiarazione di finanziamento che reciti "finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU" e valorizzando l'emblema dell'Unione Europea;
- contribuire al conseguimento di Milestone e Target previsti per la Missione 5 Componente 1 la Riforma 1.1. del PNRR relativi alla Regione Autonoma della Sardegna, quantificati secondo gli stessi indicatori adottati per i milestone e target della misura PNRR di riferimento, e fornire, su richiesta dall'Amministrazione responsabile, le informazioni necessarie per la predisposizione delle dichiarazioni sul conseguimento di target e milestone e delle relazioni e documenti sull'attuazione dei progetti;
- prendere in carico e trattare tutti i beneficiari assegnati dai CPI a seguito delle attività di *assessment*;
- con riferimento alle attività svolte a favore dei beneficiari delle misure, ed in particolare dei percettori di NASPI, DIS-COLL, SFL e ADI, a cui si applicano i meccanismi di condizionalità, a tracciare attraverso il sistema del SIL Sardegna tutte le attività svolte e la documentazione necessaria a supporto del tracciamento e del monitoraggio da parte del CPI competente dell'effettiva presentazione e/o partecipazione alle attività che i beneficiari del programma GOL si sono a impegnati a svolgere con la sottoscrizione del PSP – Patto di Servizio Personalizzato secondo le indicazioni fornite dall'ANPAL con la Circolare 1 del 05/08/2022 in particolare gli articoli 2 e 3 dedicati a "Programma GOL e gestione della condizionalità" e a "Verifica dell'attività di ricerca di lavoro e partecipazione periodica dei beneficiari SFL e ADI ad attività e colloqui da svolgersi in presenza";²²

²² Ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 150/2015 in riferimento ai beneficiari di NASPI e DIS-COLL e

- Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/03/2016 n. 39/0003374 sui giustificati motivi e la Deliberazione n. 54 del 2 dicembre 2019 del Comitato per i ricorsi di condizionalità istituito presso ANPAL che indica i criteri di convocazione per i percettori di NASPI e DIS-COLL;
- Circolare N. 1 ANPAL del 05/08/2022
- Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito in Legge n. 85/2023 recante: "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro".
- Decreti del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 108 del 08/08/2023, n. 154 del 13 dicembre 2023 e n. 156 del 15 dicembre 2023 attuativi degli art. 4 e 6 del DL 48/23.

- il Soggetto realizzatore che ha preso in carico il cittadino è pertanto tenuto a comunicare al CPI di competenza ogni ritardo, inadempienza o impedimento al corretto svolgimento del percorso, anche con riferimento a quanto riportato dai soggetti formatori presso cui si sta svolgendo l'eventuale percorso di formazione scelto, soprattutto in presenza di soggetti percettori di ammortizzatori sociali (NASPI; Dis-Coll) o di sostegno al reddito ai fini dell'applicazione dei meccanismi di condizionalità;
- organizzare l'offerta formativa sulla base dei bisogni formativi del beneficiario rilevate dall'operatore dei servizi per il lavoro pubblico/privato;
- svolgere la formazione digitale a favore dei beneficiari sulla piattaforma e-learning messa disposizione dall'amministrazione regionale del progetto VALUE CHAIN Competitiveness, impegnandosi ad individuare nell'ambito delle proprie risorse professionali la figura del tutor formativo da assegnare alla formazione e-learning;
- dare piena attuazione al progetto così come illustrato nella scheda progetto, ammessa a finanziamento dall'Amministrazione responsabile garantendo l'avvio tempestivo delle attività progettuali dalla data di pubblicazione dell'elenco per non incorrere in ritardi attuativi e concludere il progetto nella forma, nei modi e nei tempi previsti, nel rispetto della tempistica prevista dal relativo cronoprogramma di intervento/progetto e di sottoporre all'Amministrazione responsabile le eventuali modifiche al progetto;
- fornire in maniera puntuale ed attraverso i canali indicati nelle indicazioni operative tutte le indicazioni sull'avvio delle attività;
- garantire l'utilizzo di un conto corrente dedicato necessario per l'erogazione dei pagamenti e l'adozione di un'apposita codificazione contabile e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
- svolgere tutti controlli di gestione e i controlli amministrativo contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile; adottare proprie procedure interne, assicurando la conformità ai regolamenti comunitari e a quanto indicato dall'Amministrazione responsabile nella Descrizione delle funzioni e delle procedure in essere dell'Amministrazione responsabile e nelle indicazioni operative;
- rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema SIL Sardegna dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto. In particolare, si impegna ad alimentare il sistema con tutta la documentazione necessaria a comprovare il raggiungimento di milestone e target, ai sensi ed in coerenza con quanto definito:
 - * dall'articolo 22.2 lettera d) del Regolamento (UE) 2021/241, attraverso l'alimentazione costante del Sistema SIL, al fine di consentire alla Regione Autonoma della Sardegna di rispettare tutti gli adempimenti relativi al sistema informativo utilizzato dall'Amministrazione centrale (Sistema ReGiS);
 - * dal meccanismo di verifica previsto dagli "Operational Arrangements" garantendo all'amministrazione regionale il monitoraggio, alla luce della circolare RGS sul Monitoraggio n. 27 del 21/06/2022 Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze -Circolare del 21 giugno 2022, n. 27 (mef.gov.it). In particolare, tutte le Regioni, compresa Sardegna sono chiamate a contribuire alla corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. EU 2021/241

• Circolare INPS n. 77 del 29/08/2023
• Circolare INPS n. 105 del 16/12/2023
• Dell'art. 8, comma 2, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 10 aprile 2018, n. 42, in cui è disciplinata la mancata accettazione di un'offerta di lavoro congrua;

come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea che nell'ambito del Programma GOL, ha individuato (da alimentare distinguendo per genere ed età) tra:

- a. numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione;
 - b. numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione – competenze digitali;
 - c. numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro.
- tenere copia cartacea o informatizzata nell'ambito di un dossier dedicato di tutta la documentazione relativa alla partecipazione al programma e di tutte le azioni erogate (compresa la documentazione attestante le esperienze professionali dichiarate per il percorso n. 4 ed i requisiti professionali per i professionisti impegnati nell'erogazione della misura dell'IVC) da custodire nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma del D.L. 77 del 31 maggio 2021, rendendola disponibile per le attività di controllo e di audit da parte dell'Amministrazione titolare dell'intervento, del Servizio centrale per il PNRR, dell'Unità di Audit, della Commissione Europea, dell'OLAF, della Corte dei Conti Europea, della Procura Europea (EPPO) e delle competenti Autorità giudiziarie nazionali;
 - adottare il sistema informatico utilizzato dall'Amministrazione responsabile finalizzato a raccogliere, registrare e archiviare in formato elettronico i dati per ciascuna operazione necessari per la sorveglianza, la valutazione, la gestione finanziaria, la verifica e l'audit, secondo quanto previsto dall'art. 22.2 lettera d) del Regolamento (UE) 2021/241 e tenendo conto delle indicazioni operative dell'Amministrazione responsabile;
 - rispettare le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241 ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852 e garantire la coerenza con il PNRR approvato dalla Commissione europea;
 - conservare il possesso dei requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa, al fine di fornire garanzia circa la realizzazione del progetto e delle attività nelle modalità e termini previsti. Tali requisiti si intendono assolti con la procedura di accreditamento Sistema di accreditamento della Agenzia Formative ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5 e del Sistema di accreditamento dei Servizi per il Lavoro DGR n. 48/15 del 11/12/2012 in quanto le procedure di accreditamento sono finalizzate a pre-qualificare "i soggetti idonei alla gestione delle politiche a cofinanziamento pubblico e sotto ogni profilo";
 - garantire l'assenza di cause ostative di natura giuridica o finanziaria alla stipula di contratti con le pubbliche amministrazioni;
 - assicurare l'adozione di misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati;
 - rispettare le indicazioni fornite nella Scheda di dettaglio della Componente del PNRR;
 - mantenere la coerenza della loro offerta formativa alle caratteristiche richieste di cui alla successiva Sez. 8 "Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto" e secondo le indicazioni che fornite con le "indicazioni operative" adottate dall'Amministrazione Regionale;
 - assicurare, sotto la propria responsabilità, il rispetto della normativa in materia fiscale, previdenziale, assicurativa e di sicurezza dei lavoratori;

- assicurare e garantire il rispetto delle norme vigenti in materia di idoneità di strutture, impianti ed attrezzature utilizzate per l'attuazione delle singole azioni;
- rispettare, in caso di ricorso diretto ad esperti esterni all'Amministrazione, la conformità alla pertinente disciplina comunitaria e nazionale, nonché alle eventuali specifiche circolari/disciplinari che potranno essere adottati dall'Amministrazione responsabile;
- rispettare, nel caso di utilizzo delle opzioni di costo semplificato che comportino l'adozione preventiva di una metodologia dei costi, quanto indicato nella relativa metodologia, previa approvazione da parte dall'Amministrazione responsabile;
- caricare sul sistema informativo adottato dall'Amministrazione responsabile i dati e la documentazione utile all'esecuzione dei controlli preliminari di conformità normativa sulle procedure di aggiudicazione da parte dell'Ufficio competente per i controlli dell'Amministrazione Responsabile, sulla base delle istruzioni contenute nelle "indicazioni operative" dell'Amministrazione Regionale; garantire la correttezza, l'affidabilità e la congruenza dei dati di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale, e di quelli che comprovano il conseguimento degli obiettivi dell'intervento quantificati in base agli stessi indicatori adottati per milestone e i target della misura e assicurarne l'inserimento nel sistema informatico e gestionale adottato dall'Amministrazione responsabile nel rispetto delle indicazioni che saranno fornite dall'Amministrazione responsabile;
- fornire tutte le informazioni richieste relativamente alle procedure e alle verifiche in relazione alle spese rendicontate conformemente alle procedure e agli strumenti definiti con indicazioni operative dell'Amministrazione Regionale;
- facilitare le verifiche dell'Ufficio competente per i controlli dall'Amministrazione responsabile, dell'Unità di Audit, della Commissione europea e di altri organismi autorizzati, che verranno effettuate anche attraverso controlli in loco presso i Soggetti Attuatori pubblici delle azioni;
- garantire la disponibilità dei documenti giustificativi relativi alle spese sostenute e dei target realizzati così come previsto ai sensi dell'articolo 9 punto 4 del decreto-legge n. 77 del 31/05/2021, convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108;
- predisporre i pagamenti secondo le procedure stabilite con le "INDICAZIONI OPERATIVE" dell'Amministrazione Regionale, nel rispetto del piano finanziario e cronogramma di spesa approvato, inserendo nel sistema informativo i relativi documenti riferiti alle procedure e i giustificativi di spesa e pagamento necessari ai controlli ordinari di legalità e ai controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 22 del Reg. (UE) n. 2021/241 e dell'art. 9 del decreto legge n. 77 del 31/05/2021, convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108;
- inoltrare le Richieste di pagamento all'Amministrazione centrale con allegata la rendicontazione dettagliata delle spese e del contributo al perseguimento delle milestone e dei target associati alla misura PNRR, secondo le procedure stabilite con le "INDICAZIONI OPERATIVE";
- partecipare, ove richiesto, alle riunioni convocate dall'Amministrazione responsabile;
- garantire, anche attraverso la trasmissione di relazioni periodiche sullo stato di avanzamento del progetto, che l'Amministrazione responsabile riceva tutte le informazioni necessarie, relative alle linee di attività per l'elaborazione delle relazioni annuali di cui all'articolo 31 del Regolamento (UE) n. 2021/241, nonché qualsiasi altra informazione eventualmente richiesta;

- fornire i documenti e le informazioni necessarie secondo le tempistiche previste e le scadenze stabilite dai Regolamenti comunitari e dall'Amministrazione responsabile e per tutta la durata del progetto;
- garantire una tempestiva diretta informazione agli organi preposti, tenendo informata l'Amministrazione responsabile sull'avvio e l'andamento di eventuali procedimenti di carattere giudiziario, civile, penale o amministrativo che dovessero interessare le operazioni oggetto del progetto, comunicare le irregolarità o le frodi riscontrate a seguito delle verifiche di competenza e adottare le misure necessarie, nel rispetto delle procedure adottate dalla stessa Amministrazione responsabile in linea con quanto indicato dall'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/2041;
- realizzare le azioni assumendo la piena responsabilità della loro esatta esecuzione nel rispetto degli obblighi previsti dal presente Avviso;
- utilizzare, nell'ambito delle attività riconducibili al Programma GOL, lo strumento della Borsa Lavoro all'interno di Sardegna Lavoro (www.sardegналavoro.it) e del SIL Sardegna per la pubblicazione e gestione delle vacancy;
- avvalersi per la misura di IVC di figure professionali in possesso dei requisiti professionali definiti nella Delibera del 27 gennaio 2023, n. 3/28 "Definizione del Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze nell'ambito del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze ai sensi del Decreto interministeriale del 5 gennaio 2021: Sistema nazionale di certificazione delle competenze Linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari (articolo 3, comma 5, D.Lgs. n. 13/2013)" e relativo allegato per la completa messa a regime del SRCC Sardegna, oltre che dai successivi atti in capo all'amministrazione individuati dalla stessa deliberazione della Giunta regionale.

A seguito della conclusione dell'iter di sottoscrizione delle nuove convenzioni, verrà data contestuale comunicazione di cessazione delle attività nell'ambito dell'Avviso Gol n. 1.

A partire da tale data i beneficiari potranno effettuare la scelta esclusivamente tra i soggetti realizzatori ammessi nell'ambito del presente Avviso n. 2.

SEZIONE 13 Modalità di gestione degli interventi

Le modalità di gestione, il monitoraggio delle attività, la rendicontazione e la documentazione necessaria a garantire la corretta attuazione dei percorsi di GOL saranno descritte con specifiche indicazioni operative conformi alle norme di attuazione del PNRR vigente e al Par della Regione Autonoma della Sardegna nel rispetto dell'art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, nonché a successive indicazioni trasmesse dall'Unità di Missione del PNRR.

Il monitoraggio sarà svolto dalla Regione Autonoma della Sardegna, in qualità di Soggetto Attuatore del Programma GOL, e dai Soggetti realizzatori selezionati in ottemperanza a quanto disposto con la Circolare MEF-RGS sul Monitoraggio n. 27 del 21/06/2022 Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In particolare, si fa presente la necessità di contribuire alla corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. EU 2021/241, come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea, ovvero:

1. Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (indicatore N. 11 dell'Allegato al Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021): persone disoccupate (persone solitamente senza lavoro, disponibili a lavorare e che cercano attivamente lavoro) o inattive (coloro che non fanno attualmente parte della forza lavoro che non sono lavoratori né disoccupati) che hanno ricevuto sostegno da misure nell'ambito del dispositivo per la ripresa e la resilienza e che hanno un lavoro, anche autonomo, o che erano inattive quando hanno ricevuto il sostegno e hanno iniziato a cercare un lavoro immediatamente dopo aver ricevuto tale sostegno. L'indicatore è disaggregato per genere (Uomini, donne, persone non binarie) ed età (0-17; 18-29; 30-54, 55 ed oltre). Per «persona che cerca un lavoro» si intende una persona abitualmente senza lavoro, disponibile a lavorare e attivamente in cerca di lavoro, secondo la definizione di «disoccupato». Le persone che si sono recentemente iscritte presso i servizi pubblici per l'impiego come persone in cerca di lavoro sono sempre conteggiate, anche se non sono immediatamente disponibili a lavorare.
2. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (indicatore n. 10 dell'Allegato al Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021): che tiene conto del numero di partecipanti ad attività di istruzione (ISCED 0-6, apprendimento degli adulti) e di formazione (formazione dentro e fuori l'impresa, istruzione e formazione professionale continua ecc.) sostenute da misure nell'ambito del dispositivo, ESCLUSI i partecipanti alla formazione in materia di competenze digitali. L'indicatore è disaggregato per genere (Uomini, donne, persone non binarie) ed età (0-17; 18-29; 30-54, 55 ed oltre). I partecipanti sono conteggiati all'inizio della loro partecipazione all'attività di istruzione o formazione.
3. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione digitale (In linea con l'allegato VII del regolamento RRF) (indicatore n. 10 dell'Allegato al Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021): che tiene conto del numero di partecipanti ad attività di istruzione (ISCED 0-6, apprendimento degli adulti) e di formazione (formazione dentro e fuori l'impresa, istruzione e formazione professionale continua ecc.) sostenute da misure nell'ambito del dispositivo, in materia di competenze digitali. L'indicatore è disaggregato per genere (Uomini, donne, persone non binarie) ed età (0-17; 18-29; 30-54, 55 ed oltre). I partecipanti sono conteggiati all'inizio della loro partecipazione all'attività di istruzione o formazione.

SEZIONE 14 Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di rendicontazione, la regolarità della spesa ed il conseguimento dei traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, le modalità operative di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese saranno disciplinate con le indicazioni operative e successivi atti di aggiornamento.

Si rinvia, pertanto, a successive indicazioni operative che detaglieranno le procedure da seguire, anche per il tramite del Sistema informativo individuato dalla Regione Autonoma della Sardegna, ai fini del corretto monitoraggio dell'avanzamento fisico e finanziario dei servizi effettivamente resi nell'ambito dei percorsi 1-2-3 e 4 di GOL.

Il finanziamento verrà erogato in base alla UCS applicata e previa verifica dell'esattezza della documentazione caricata all'interno del Sistema Informativo Regionale, dedicato alla gestione e rendicontazione delle attività svolte all'interno del programma.

Alla luce del principio di corresponsabilità nel conseguimento di *milestone* e *target* regionali in capo a tutti i Soggetti realizzatori del programma GOL, sarà parte sostanziale del processo di rendicontazione il raggiungimento dei traguardi intermedi e finali in carico a ciascun Soggetto realizzatore, commisurati al numero dei beneficiari assegnati e trattati.

SEZIONE 15 Modifiche dell'avviso: Target e milestone non possono essere oggetto di modifica

Con propri successivi provvedimenti potranno essere apportate eventuali modifiche all'Avviso anche finalizzate al recepimento di successive disposizioni nazionali con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale e non incidono sulla natura dell'Avviso stesso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR Sardegna.

Le modifiche non possono riguardare i milestone ed i target.

Tutte le modifiche/integrazioni al presente avviso dovranno essere preventivamente comunicate all'Unità di Missione PNRR presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la preventiva valutazione di coerenza.

Le modifiche diventeranno esecutive dal giorno successivo della pubblicazione della determinazione sul Bollettino Ufficiale della Regione (B.U.R.A.S.) e saranno comunicate sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it e sul portale SardegnaLavoro, all'interno della sezione destinata al Programma GOL.

I Soggetti proponenti e i Soggetti realizzatori avranno l'obbligo di attenersi alle modifiche effettuate dall'Amministrazione regionale, comunicate con le modalità sopra riportate.

Qualora dette modifiche comportino la trasmissione di documentazione integrativa da parte dei Soggetti proponenti e i Soggetti realizzatori, il provvedimento di adozione delle medesime indicherà i termini entro i quali si dovrà provvedere all'invio delle integrazioni documentali richieste.

SEZIONE 16 Modifiche/variazioni del progetto: Target e milestone non possono essere oggetto di modifica

In coerenza a quanto disposto dalle linee guida del PNRR e al fine di garantire una maggiore trasparenza, efficacia ed efficienza della spesa, nonché certezza dei tempi di realizzazione delle iniziative finanziate, le uniche variazioni alle Operazioni candidate e ammesse a finanziamento potranno essere disposte unicamente al fine di recepire disposizioni nazionali e saranno disposte con provvedimento dirigenziale.

In particolare, si specifica che le eventuali modifiche disposte con atti regionali garantiranno il rispetto delle finalità, degli obiettivi, dei risultati attesi previsti dall'Avviso e non comporteranno modifiche sostanziali delle tipologia/natura degli interventi.

I soggetti realizzatori non potranno richiedere la modifica delle previsioni inerenti ai target e alle milestone dal presente Avviso. Tutte le richieste di modifica del progetto sono soggette alla preventiva verifica e valutazione

di ammissibilità/legittimità in ragione dei vincoli e dalle condizioni previste dal presente Avviso e sono oggetto di preventiva comunicazione all'Unità di Missione PNRR MLPS.

Sono sempre ammesse le richieste di modifica/variazione presentate atte ad integrare nuovi ambiti territoriali e/o sedi, percorsi e/o misure secondo le specifiche modalità disciplinate nelle successive indicazioni operative. In tali casi si prescinde dalla predetta comunicazione.

SEZIONE 17 Responsabile dell'avviso

Il responsabile del procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. è individuato nel Direttore generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale. Il diritto di accesso agli atti relativi all'Avviso è tutelato ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), della L.R. 20 ottobre 2016, n. 24 (Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi e, per le parti tuttora vigenti, della L.R. 22 agosto 1990, n. 40 (Norme sul rapporto tra i cittadini e l'Amministrazione della Regione Autonoma della Sardegna nello svolgimento dell'attività amministrativa).

L'interessato può accedere ai dati in possesso dell'Amministrazione nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti.

Il modulo per l'esercizio del diritto di accesso è scaricabile dal sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna, al link <https://sus.regione.sardegna.it/sus/searchprocedure/details/7>.

Per qualsiasi informazione e/o chiarimento è possibile inviare una e-mail a lav.avvisogol@regione.sardegna.it indicando nell'oggetto "Avviso Programma GOL 2023 – Presentazione candidatura Soggetti realizzatori".

Nelle pagine

- del sito istituzionale dedicato al Programma, accessibile dal seguente link <https://www.regione.sardegna.it/j/v/25?s=438755&v=2&c=95137&t=1>;
- dell'area tematica "Operatori" del portale Sardegna lavoro <https://www.sardegna lavoro.it/avvisi/>;
- della sezione FAQ dell'area tematica "Operatori" del portale Sardegna lavoro <https://www.sardegna lavoro.it/faq-gol/>

saranno pubblicati i quesiti e le risposte (FAQ) inerenti all'Avviso, successivamente alla pubblicazione dello stesso e durante la sua apertura. Si raccomanda ai Soggetti che desiderano candidarsi nell'ambito del presente Avviso di prendere visione di tali quesiti per essere aggiornati su eventuali chiarimenti o dettagli in merito allo stesso.

Per assistenza tecnico-informatica in merito alle procedure di utilizzo del sistema è possibile contattare il Servizio di Supporto del SIL Sardegna:

- attraverso e-mail all'indirizzo supporto@sardegna lavoro.it
- tramite *form web* "Richiesta supporto", accessibile attraverso la selezione dell'omonimo link nella *homepage* del Portale Sardegna Lavoro e nell'area riservata di tutti gli utenti registrati nel SIL, in corrispondenza del menu verticale di navigazione;
- telefonicamente al numero 070.0943232, attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

L'Avviso sarà pubblicizzato

- sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna: www.regione.sardegna.it nella sezione Bandi e Gare www.regione.sardegna.it/j/v/2644?v=9&s=1&c=389&tipodoc=1,3&n=10&c1=1385; sul portale Sardegna Lavoro www.sardegna lavoro.it nella sezioni
 - Notizie ed eventi <https://www.sardegna lavoro.it/notizie-ed-eventi/>;
 - Aree tematiche nella pagina dedicata al Programma GOL <https://www.sardegna lavoro.it/area-tematica/programmago/>;
 - Operatori all'interno della pagina dedicata agli Avvisi della sottosezione dedicata la Programma GOL <https://www.sardegna lavoro.it/avvisi/>;
- sul Bollettino ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S.).

SEZIONE 18 Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., nonché ai sensi della disciplina del Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.) e s.m.i.. Infine, i dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento UE 2021/241.

Per maggiori dettagli si rimanda all'Allegato F del presente Avviso.

SEZIONE 19 Meccanismi sanzionatori

Il soggetto realizzatore si impegna a rispettare gli obblighi di cui al presente Avviso in relazione alle modalità di presentazione delle candidature ed ai requisiti indicati nella Sez. 5 ed agli obblighi degli organismi esecutori riportati nella Sez. 12.

L'accertamento di eventuali violazioni può comportare l'esclusione dall'Elenco.

Nei casi in cui venga accertata una irregolarità nell'esecuzione e gestione delle attività ovvero eventuali frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi (art. 8, comma 4 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021) oppure violazioni dei principi generali di DNSH e tagging climatico e digitale, saranno applicate le sanzioni della sospensione o revoca totale del finanziamento con riassegnazione dei beneficiari ad altri Soggetti realizzatori.

La disciplina di dettaglio dei meccanismi sanzionatori sopra richiamati è declinata dall'Amministrazione regionale nell'ambito di specifiche indicazioni operative.

SEZIONE 20 Potere sostitutivo

Per questa sezione si applicano le disposizioni di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

SEZIONE 21 Controversie e Foro competente

Per le eventuali controversie che dovessero sorgere in ordine al presente Avviso, il Foro di competenza è quello di Cagliari.

SEZIONE 22 Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei piani e programmi di riferimento settoriale.

SEZIONE 23 Allegati

Sono allegati al presente Avviso:

Allegato A: Scheda di presentazione del Soggetto Proponente - Realizzatore

Allegato B: Dichiarazione d'impegno a costituirsi in forma associata

Allegato C: Autocertificazione delle esperienze professionali maturate e riconducibili al possesso del requisito dichiarato per l'erogazione delle misure nell'ambito del percorso 4 Lavoro e Inclusione

Allegato D: Dichiarazione d'impegno ad avvalersi di figure in possesso specifici requisiti professionali per l'erogazione della misura di IVC

Allegato E: Modello annullamento marca da bollo

Allegato F: Informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta

Allegato G: Autocertificazione requisiti del rappresentante legale o del procuratore speciale

Allegato H: Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati;

Allegato I Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi del titolare effettivo;

Allegato L Fac-simile dichiarazione per attestazione "espressa volontà a non proseguire le attività in qualità di Soggetti Realizzatori del Programma GOL all'Avviso 2".